

DIRECTION DÉPARTEMENTALE DÉLÉGUÉE
DE LA COHÉSION SOCIALE
DE LA SEINE-MARITIME



PLAN

DE FÉMINISATION

EN SEINE-MARITIME



27 RUE DU 74^{ÈME}
RÉGIMENT D'INFANTERIE
76100 ROUEN

SOMMAIRE

3

PRÉAMBULE

7

EN CHIFFRES

16 LES PLANS DE FÉMINISATION

17	ATHLÉTISME
20	BASKET-BALL
23	BOXE
27	CANOË-KAYAK
30	CYCLISME
34	ÉQUITATION
37	DISTRICT DE FOOTBALL 76
40	SPORTS DE GLACE
43	EPGV
46	GYMNASTIQUE
49	HANDBALL
53	HOCKEY SUR GAZON
56	JUDO
59	LUTTE
63	TENNIS
66	TENNIS DE TABLE
70	TIR SPORTIF
73	TIR À L'ARC
76	TRIATHLON
79	VOLLEY-BALL
82	HOCKEY SUR GLACE
85	GOLF
89	AÉROMODÉLISME
91	ÉTUDES ET SPORTS SOUS MARINS
94	BOWLING
98	CYCLOTOURISME
101	DANSE
104	ÉCHECS
107	KARATÉ
110	PÉTANQUE ET JEU PROVENÇAL
113	RANDONNÉE PÉDESTRE
116	ROLLER SPORT
119	SAUVETAGE ET SECOURISME
122	TWIRLING BÂTON
125	VOL LIBRE
128	EPMM SPORT POUR TOUS
131	SPORT EN MILIEU RURAL
135	FSCF
138	FSGT
141	UFOLEP
144	ASPTT
148	HANDISPORT
151	SPORT ADAPTÉ
154	UNSS
158	USEP161

161

SYNTHÈSE



PRÉAMBULE

La loi pour l'égalité entre les Femmes et Hommes du 4 août 2014 concerne les fédérations sportives dans leur organisation administrative, afin de favoriser la parité dans les instances dirigeantes de la fédération (LOI n°2014-873 du 4 août 2014 - art. 63 et Code du sport. - art. L131-11 (V). Dans le cadre des conventions d'objectifs 2014-2017 qui les lient à l'État, toutes les fédérations sportives doivent désormais se doter d'un plan de féminisation concernant la pratique sportive, l'encadrement, la formation et l'arbitrage.

Il appartient aux services de l'Etat de veiller à la déclinaison du projet fédéral des fédérations ayant fait l'objet sur le plan national d'une contractualisation et ainsi définir, une stratégie régionale pour que le « Sport accessible à toutes » soit un réel fil conducteur des projets de développement du mouvement sportif. Dans cette perspective, il convient de mesurer la place des femmes dans les instances dirigeantes.

http://doc.semcsports.gouv.fr/documents/Public/panorma_plans_feminisation_2016_042016.pdf



POURQUOI UN PLAN DE FÉMINISATION EN SEINE-MARITIME

Un plan de féminisation est une photographie sur la place des filles et des femmes dans les instances, quelles soient techniques, pédagogiques ou dirigeantes. Il révèle la démarche réelle mise en place et l'intérêt qu'une discipline apporte au développement de la mixité dans sa pratique. Il apporte à la discipline, un état des lieux lui permettant sur l'olympiade, de réguler et d'apporter des éléments pour rechercher le développement de la pratique féminine.

Le Contexte national pour la mise en place des plans de féminisation

La politique gouvernementale en matière d'égalité femmes hommes s'appuie principalement sur l'approche intégrée de l'égalité, ouvrant ainsi des possibilités de développement d'actions dites transversales et multidisciplinaires. Cette démarche, traduite notamment par la création du comité interministériel des droits des femmes et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la mise en œuvre d'une feuille de route propre au ministère chargé des sports, a offert un contexte favorable au développement des points suivants :

- fournir une première base d'outils aux « acteurs et actrices du changement » (collectivités territoriales, services de l'état et fédérations sportives), nécessaires à la concrétisation des actions en faveur de l'égalité
- créer des synergies
- engager les fédérations à impulser des politiques de développement du sport féminin, et à prendre en compte leur collectif féminin dans l'élaboration de leur plan d'actions.

Dans le cadre de la négociation des conventions d'objectifs 2014-2017, formalisant les relations entre l'état et les fédérations sportives (art.r.411-1 du code du sport), toutes les fédérations avaient pour la première fois l'obligation de présenter un plan de féminisation défini au préalable, en collaboration avec le ministère des droits des femmes. Les axes ont été communiqués aux fédérations.

Ils sont les suivants :

- développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des jeunes filles et des femmes
- féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées
- féminisation de l'encadrement technique
- féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement
- promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau. L'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le sport est ici définie de la manière suivante : une fédération adopte une approche intégrée de l'égalité lorsque son plan de féminisation est « ventilé » de manière transversale dans son plan d'action fédéral, et quand celui-ci ne contient pas à proprement parler d'actions identifiées « sport féminin », ou tout du moins non désignées telles quelles. Ces fédérations prennent en compte l'égalité femmes hommes dans chaque action, projet, perspective de développement dans le cadre de son plan d'actions.

MÉTHODE

L'objectif 1^{er} étant la création d'un panorama sur les plans de féminisation des fédérations (à destination des services de l'état, des collectivités territoriales et des fédérations), une grille d'analyse de ces plans a été produite dans un premier temps, permettant une approche analytique quantitative et qualitative, qui s'articule entre les modalités d'intervention envisagées et les enjeux traités par l'axe de travail en question. La saisie des plans a été effectuée dans un logiciel d'élaboration de questionnaires en ligne, après mise en page de la grille d'analyse. Concernant les modalités d'analyses envisagées, 3 grands groupes de variables ont été définis, eux-mêmes divisés en différents sous-groupes :

LES LEVIERS

3 leviers primordiaux à la bonne réalisation des actions déployées ont été identifiés, indispensables à la politique de réduction des inégalités entre femmes et hommes dans le sport (que ce soit au niveau de la pratique et/ou de l'exercice de fonctions dans le cadre sportif) :

1. l'organisation de formations spécifiques à la thématique
2. l'animation de réseaux dédiés
3. les enjeux de communication.

LES PUBLICS CIBLÉS EN SEINE-MARITIME

6 catégories de public ont été identifiées pour l'enquête, en s'appuyant sur différentes données factuelles ainsi que sur les axes de travail en Seine-Maritime en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans le sport :

- public féminin issu des QPV (quartiers politique de la ville)
- public féminin issu de zones rurales
- Jeunes mères avec enfants (notamment isolées)
- jeunes filles scolarisées
- public féminin affecté par des problématiques de santé
- femmes victimes de violences.

LES PLANS DE FÉMINISATION RÉALISÉS PAR LES FÉDÉRATIONS, C'EST LE 1^{ER} ÉCHELON NÉCESSAIRE POUR IMPULSER UNE DÉMARCHE DE TERRITOIRE, ET GOMMER LES INÉGALITÉS.

QUELLE PLACE POUR LES FEMMES DANS LA PRATIQUE SPORTIVE EN SEINE-MARITIME ?

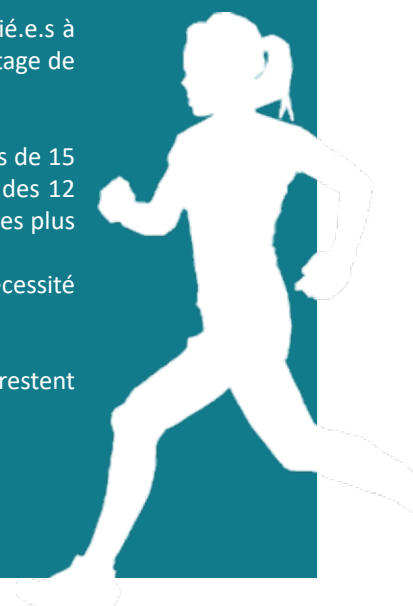
Comme le dit Béatrice Barbusse, auteure de « du sexisme dans le sport » 2016 : « La compétence ne dépend pas du genre, mais de l'individu ». Quand Beatrice Barbusse est interrogée sur les combats à mener dans le sport de haut niveau, sa réponse est claire : Un combat originel concerne les valeurs du sport. Les fameuses valeurs chères à Pierre de Coubertin... J'aimerais savoir où elles sont, pour beaucoup de femmes dans le milieu du sport. Dès qu'on arrive à un certain niveau de responsabilités, c'est un milieu d'hommes blancs d'un certain âge. Et très machiste. « Un exemple, récent. Je mets en œuvre le plan de féminisation dans le hand – entraîneur.e.s, cadres, dirigeant.e.s, arbitres - pour la FFH.

La loi du 4 août 2015 oblige, par exemple, les fédérations qui ont plus de 25 % de licencié.e.s à avoir 40 % de femmes dans leur conseil d'administration [en dessous de 25 %, le pourcentage de femmes au CA doit à minima correspondre au pourcentage de licenciées].

Les femmes pratiquent de plus en plus dans la mesure où en 2010, 87% des femmes âgées de 15 ans et plus déclarent avoir pratiqué au moins une activité physique et sportive au cours des 12 derniers mois, contre 32% en 1983. La pratique s'est féminisée, mais les hommes restent les plus nombreux à faire du sport (Source INJEP 07 2018).

L'intérêt du plan de féminisation, réalisé à l'échelle du territoire départementale : Une nécessité pour agir, et ainsi développer l'offre de pratique pour les filles et les femmes.

Malgré cette évolution significative de l'implication des femmes dans le milieu sportif, elles restent encore minoritaires et trop peu investies dans certaines pratiques.



- Mais quel est le constat en Seine-Maritime, sur un territoire départemental?
- Quel avenir envisager ?
- Quel comparatif peut-on réaliser à partir d'un autre territoire de la Normandie ?

Nous nous intéresserons à la pratique sportive dans un premier temps puis aux organisations spécifiques permettant le développement sur le territoire.

Dans un premier temps, il s'agira d'établir un bilan concernant la pratique féminine en Seine-Maritime ; il sera nécessaire de rassembler un maximum de données, recueillies auprès des comités sportifs. Ces enquêtes sont initiées par la DDdCS de la Seine-Maritime, par soucis de répondre aux nouvelles exigences de féminisation du gouvernement.

Les données de cette enquête diffusée auprès de les comités de la Seine-Maritime, ont été adressées à ces derniers, grâce à l'appui de la plateforme d'appui et d'expertise de la DRDJSCS de Normandie. Sa construction du questionnaire repose dans un premier temps sur des questions simples et fermées, puis ouvertes et complexes.

Les différents thèmes abordés :

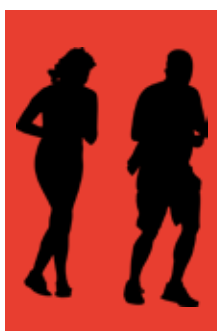
- La répartition Femmes / Hommes au sein des instances dirigeantes, d'encadrement technique, aux fonctions d'arbitrage et parmi les salariés.
- La répartition Femmes / Hommes parmi les licencié.e.s pratiquant.e.s.
- Avez-vous été associé.e.s à l'élaboration du plan de féminisation de votre fédération ? Quels sont les axes de travail développés à l'échelon local ?

Quels sont les leviers utilisés pour mettre en oeuvre le plan de féminisation ? Les freins ? Avez-vous mis en place un plan de développement de pratiques en faveur de publics prioritaires (femmes de l'Accueil, de l'Hébergement et de l'Insertion (AHI) femmes en QPV, mères / enfants notamment isolées) ?





DONNÉES CHIFFRÉES



TAUX DE PRATIQUE SPORTIVE EN SEINE-MARITIME

1 259 000
HABITANT.E.S

263 391
LICENCIÉ.E.S
AUPRÈS D'UNE
FÉDÉRATION
SPORTIVE
AGRÉÉE

20,92%
TAUX DE
PRATIQUE
SPORTIVE

2 565
CLUBS AFFILIÉS
AUPRÈS D'UNE
FÉDÉRATION
SPORTIVE
AGRÉÉE

103
LICENCIÉ.E.S
EN MOYENNE
PAR CLUB



PRATIQUE GENRÉE

263 391
LICENCIÉ.E.S
AUPRÈS D'UNE
FÉDÉRATION
SPORTIVE
AGRÉÉE

37%
PRATIQUE
SPORTIVE
FÉMININE

165 059
LICENCIÉS
MASCULINS

63%
PRATIQUE
SPORTIVE
MASCULINE



PRATIQUE SPORTIVE EN QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE

100 644
HABITANT.E.S
EN QPV
EN SEINE-
MARITIME

8%
DE LA
POPULATION
TOTALE

11 419
LICENCIÉ.E.S
AUPRÈS D'UNE
FÉDÉRATION
SPORTIVE
AGRÉÉE
HABITANT EN
QPV EN SEINE
-MARITIME

4,3%
LICENCIÉ.E.S
(MOYENNE
NATIONALE 3,8%)

49%
LICENCIÉ.E.S
QPV SEINE-
MARITIME /
ENSEMBLE
NORMANDIE

En comparant les taux de pratique sportive (total /QPV) on note que **20.92 % de la population totale pratique une activité sportive au sein d'une fédération agréée en Seine-Maritime alors qu'en QPV, le taux de pratiquant n'atteint que 4,3 %.**

La pratique féminine représente 29% des licencié.e.s en QPV contre 71% pour la pratique masculine. En comparant les données de pratique par sexe, la pratique féminine en QPV est sous représentée par rapport au taux de pratique féminine sur le département (respectivement 29% et 37%).

Un indicateur est important dans l'analyse de la féminisation dans les clubs sportifs : **La place des filles dans l'emploi.** Le développement de la pratique passe par une nécessité de développement de l'emploi pour les filles et les femmes du territoire. Au regard des chiffres ci-dessous, il serait intéressant de vérifier et percevoir s'il y a corrélation entre emploi sur un territoire spécifique et licences féminines.

Place des filles pour l'emploi sport en Seine-Maritime :

REPARTITION par GENRE des 230 emplois «CNDS» actuellement en cours (au 1/01/19) y compris Emplois citoyens + ESQ (emplois sportifs qualifiés).

Seuls **23,3 % des emplois sont occupés par des femmes.** On retrouve le plus d'emplois féminins au sein des ligues (50 %), des ESQ (50 %) et surtout des emplois citoyens (75%). Pour ce dernier cas, il est logique de constater que les ¾ des emplois sont majoritairement féminins car ces 13 emplois spécifiques créés en 2015/16 avaient pour finalité principale le développement et la promotion de la pratique féminine dans les QPV.

On peut en déduire que les hommes occupent significativement les postes d'animation et/ou d'entraînement qui sont proposés dans les clubs traditionnels alors que, pour les profils d'agents de développement ou sur des postes spécifiques comme la promotion ou le développement du sport handicap... la répartition par genre est plus équilibrée, voire en faveur des femmes.

CRÉATION NOUVEAUX «EMPLOIS CNDS TRADITIONNELS» DE 2016 À 2018



6 LIGUES NORMANDIE : 2 FEMMES / 4 HOMMES
7 DÉPARTEMENT 14 : 1 FEMME / 6 HOMMES
10 DÉPARTEMENT 61 : 3 FEMMES / 7 HOMMES
11 DÉPARTEMENT 50 : 3 FEMMES / 8 HOMMES
11 DÉPARTEMENT EURE : 3 FEMMES / 8 HOMMES
18 DÉPARTEMENT SEINE MARITIME : 4 FEMMES / 14 HOMMES



3 LIGUES NORMANDIE : 2 FEMMES / 1 HOMME
7 DÉPARTEMENT CALVADOS : 1 FEMME / 6 HOMMES
3 DÉPARTEMENT ORNE : 1 FEMME / 2 HOMMES
6 DÉPARTEMENT MANCHE : 0 FEMME / 6 HOMMES
6 DÉPARTEMENT EURE : 1 FEMME / 5 HOMMES
11 DÉPARTEMENT SEINE MARITIME : 2 FEMMES / 9 HOMMES



5 LIGUES NORMANDIE : 2 FEMMES / 3 HOMMES
14 DÉPARTEMENT CALVADOS : 3 FEMMES / 11 HOMMES
4 DÉPARTEMENT ORNE : 0 FEMME / 4 HOMMES
7 DÉPARTEMENT MANCHE : 2 FEMMES / 5 HOMMES
8 DÉPARTEMENT EURE : 2 FEMMES / 6 HOMMES
12 DÉPARTEMENT SEINE MARITIME : 5 FEMMES / 7 HOMMES



ANALYSE DES RETOURS DES PLANS DE FÉMINISATION DU MOUVEMENT SPORTIF DE LA SEINE-MARITIME 2019

Un constat : 63 % de réponses / 43 réponses sur 68

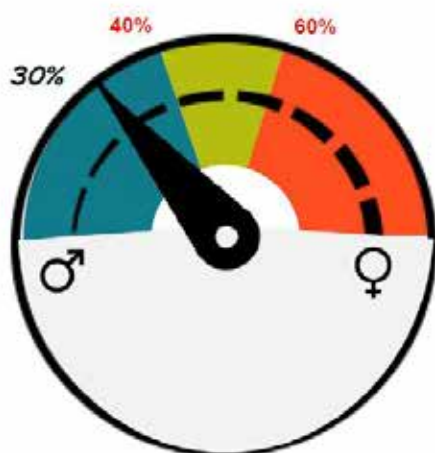
Tous les comités départementaux ont été destinataires de l'enquête permettant de mesurer la place des femmes et des hommes dans les instances sportives de la Seine-Maritime. Les ligues ont été destinataires en l'absence de comité départemental sur la Seine-Maritime. En analysant les résultats, il est possible de dégager des conclusions concernant la féminisation de la pratique sportive en Seine-Maritime.

Sur les 66 comités, 42 ont répondu..7 relances sur 2 mois ont été générées par la plateforme, pour permettre une analyse la plus fiable possible.

Les conclusions développées ci-après, tiendront compte d'une réalité et d'une perception au vu des différents éléments connus par la DDdCS 76. Une fiche récapitulative par comité départemental ayant répondu permettra de visualiser la place des femmes et des hommes, mais aussi les axes développés par les comités, quand ceux-ci sont mis en place.

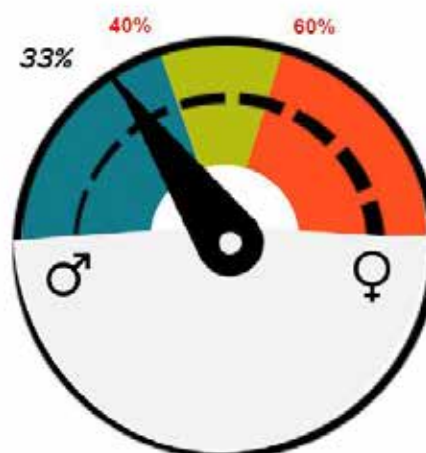
PLACE DES FEMMES DANS LES INSTANCES DIRIGEANTES

PRÉSENCE DES FEMMES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

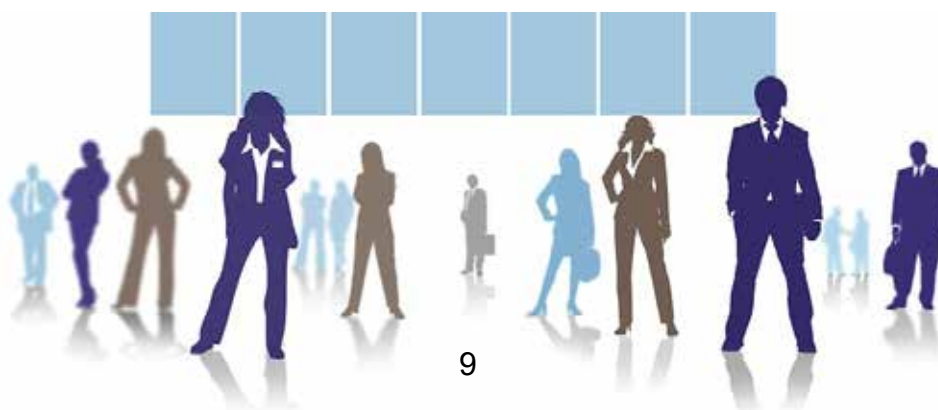


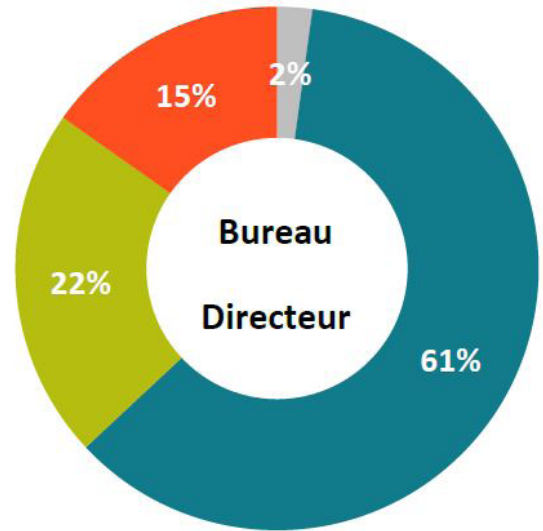
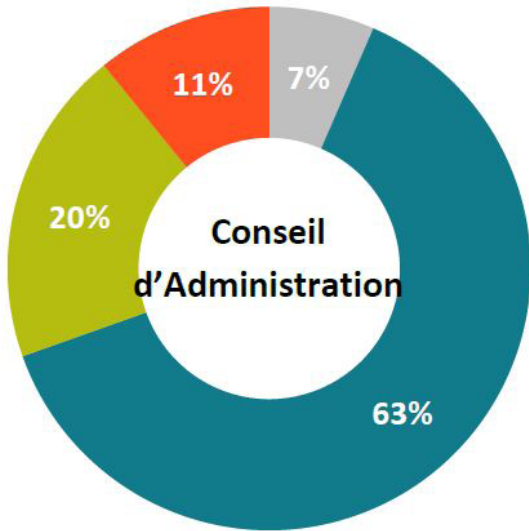
RÉPARTITION DES COMITÉS DÉPARTEMENTAUX SELON LE TAUX DE FÉMINISATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSENCE DES FEMMES AU SEIN DU BUREAU DIRECTEUR



RÉPARTITION DES COMITÉS DÉPARTEMENTAUX SELON LE TAUX DE FÉMINISATION DU BUREAU DIRECTEUR



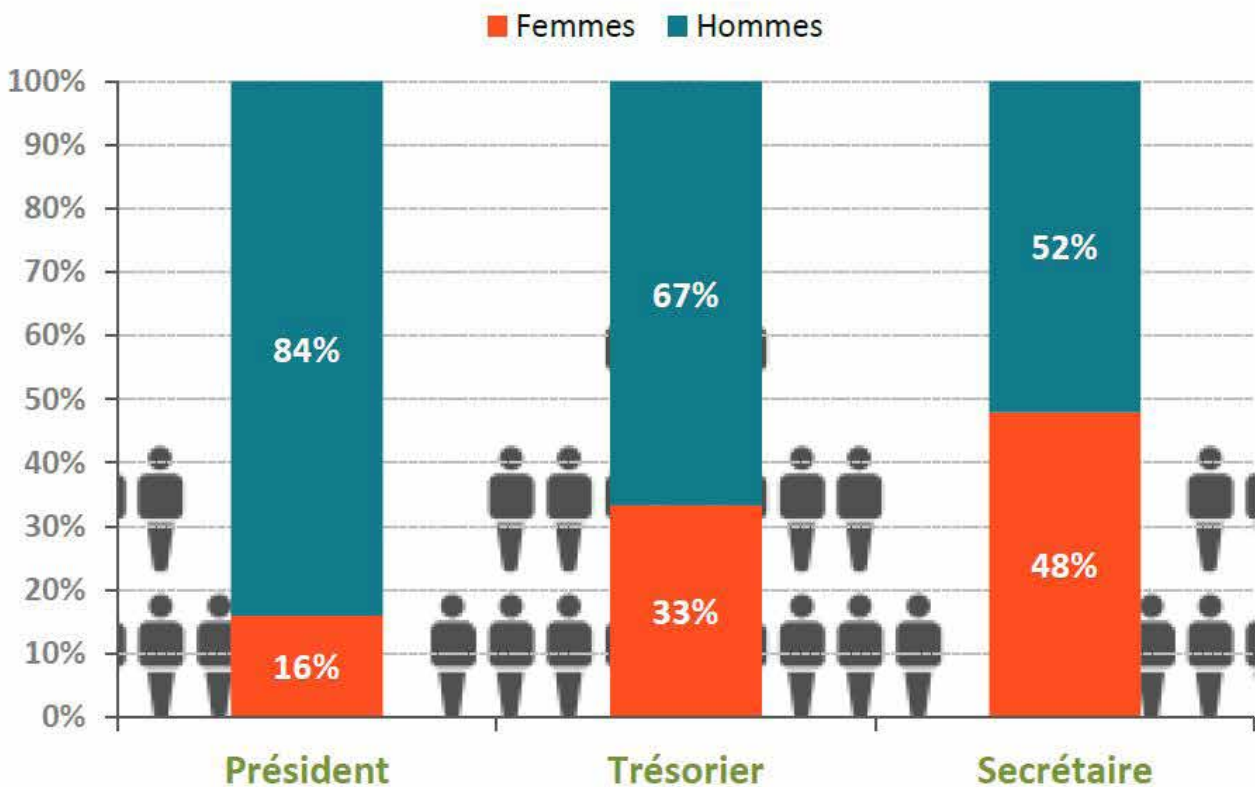


- Pas de membre
- Conseil d'Administration plutôt masculinisé
- Conseil d'Administration plutôt mixte
- Conseil d'Administration plutôt féminisé

- Pas de membre
- Bureau Directeur plutôt masculinisé
- Bureau Directeur plutôt mixte
- Bureau Directeur plutôt féminisé



La loi pour l'égalité entre les Femmes et les Hommes du 04 août 2014 concerne les fédérations sportives dans leur organisation administrative, afin de favoriser la parité dans les instances dirigeantes (loi n°2014-873 du 04 août 2014 – article 63 et Code du Sport – article L131-11 V).

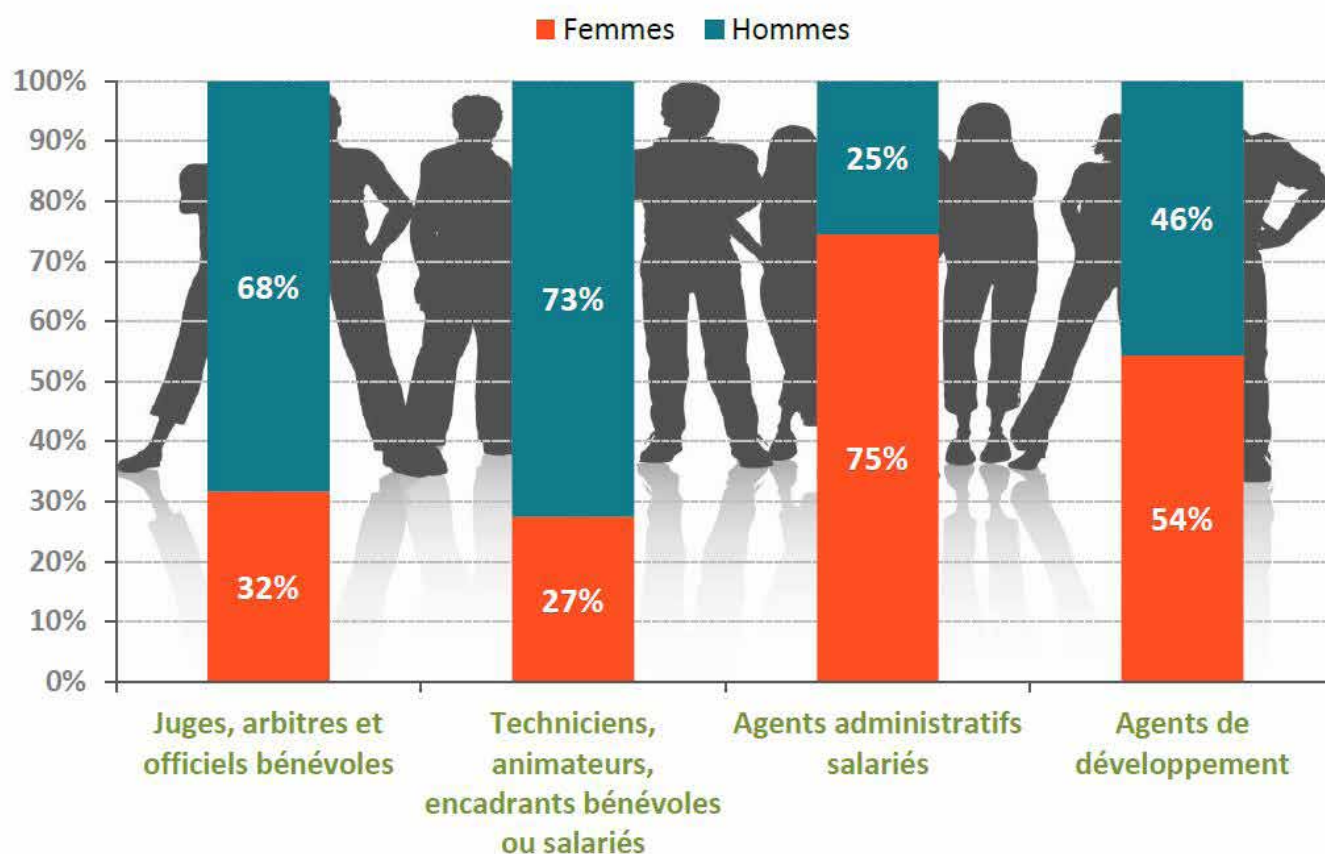
PLACE DES FEMMES SUR LES INSTANCES DIRIGEANTES



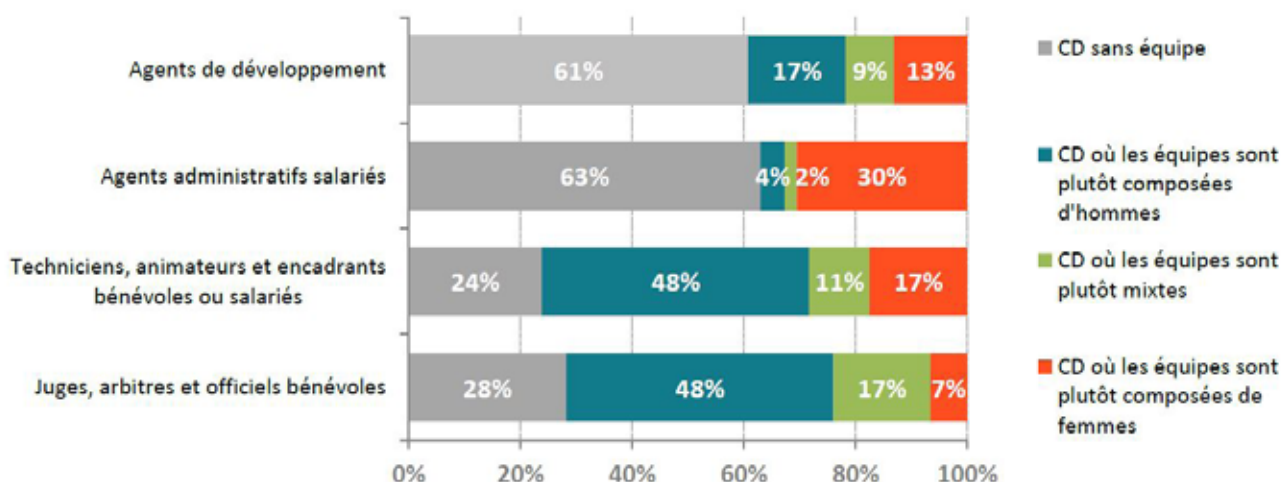
Les fonctions de Président.e et de Trésorier.e sont assurées à une large majorité par des hommes alors que la fonction de Secrétaire est occupée équitablement entre les femmes et les hommes.

PLACE DES FEMMES SUR LES FONCTIONS TECHNIQUES ET ADMINISTRATIVES ET ADMINISTRATIVES

	Juges, arbitres et officiels bénévoles	Techniciens, animateurs, encadrants bénévoles ou salariés	Agents administratifs salariés (directeur, secrétaires, comptables, ...)	Agents de développement (chargé de communication, chargé de missions, ...)
	1 422	572	38	19
	3 063	1 515	13	16
<i>Ensemble</i>	4 485	2 087	51	35



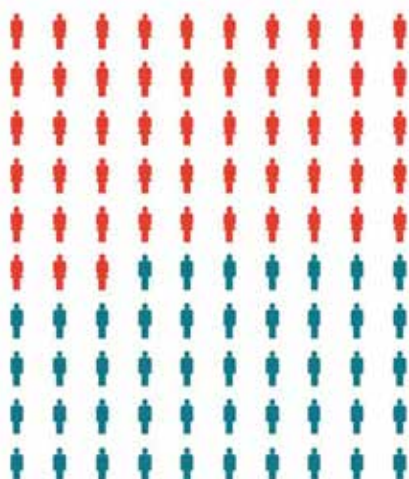
RÉPARTITION DES COMITÉS DÉPARTEMENTAUX EN FONCTION DE LA COMPOSITION DES FONCTIONS TECHNIQUES ET ADMINISTRATIVES



PLACE DES FEMMES DANS L'EMPLOI AU SEIN DES COMITÉS DÉPARTEMENTAUX

Effectifs	FEMMES	HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI	53	46	99	54 %
Salarié.e.s en CDD	10	10	20	50 %
Total salarié.e.s	63	56	119	53 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI	3	4	7	43 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD	3	4	7	43 %
Total emplois aidés	6	8	14	43 %

MIXITÉ DE L'EMPLOI SALARIÉ AU SEIN DES COMITÉS DÉPARTEMENTAUX DE SEINE-MARITIME

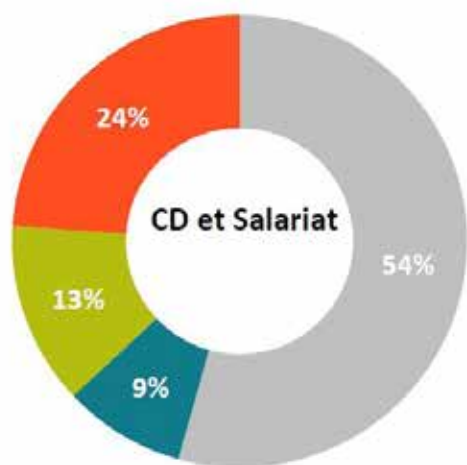


En Seine-Maritime, moins d'un comité départemental sur deux a le statut d'employeur. **On compte 119 salarié.e.s répartis sur 21 comités départementaux et 53% des effectifs salariés sont des femmes.**

L'emploi salarié au sein des comités départementaux présente une quasi-parité « femmes-hommes ».

L'ASPPT, le District Football et l'EPGV concentrent à eux seuls la moitié des effectifs salariés des comités départementaux seinomains. 84% des salariées bénéficient d'un contrat à durée indéterminée (CDI) contre 82% chez leurs homologues masculins. Les contrats aidés représentent 12% de l'emploi salarié.

RÉPARTITION DES COMITÉS DÉPARTEMENTAUX SELON LE TAUX DE FÉMINISATION DE LEURS EFFECTIFS SALARIÉS



- CD sans effectif salarié
- CD avec effectifs majoritairement masculins
- CD avec effectifs mixtes
- CD avec effectifs majoritairement féminins

LES COMITÉS DÉPARTEMENTAUX « EMPLOYEURS » ET EFFECTIFS SALARIÉS

Discipline	Effectifs salariés	Taux de féminisation
ASPTT	39	38%
Athlétisme	2	50%
Basket-ball	5	60%
Boxe	1	100%
Cyclisme	5	40%
EPGV	10	80%
EPMM – Sport pour tous	3	100%
Football	12	75%
Golf	1	100%
Gymnastique	1	0%
Handball	2	50%
Handisport	2	50%
Judo	3	33%
Médailles JS	3	67%
Randonnée pédestre	2	100%
Sport en milieu rural	1	100%
Sports de glace	8	75%
Tennis	5	40%
Tennis de table	3	67%
Triathlon	10	10%
UFOLEP	1	100%



DÉPLOIEMENT DES PLANS DE FÉMINISATION DES FÉDÉRATIONS À L'ÉCHELLE DU TERRITOIRE DE LA SEINE-MARITIME

En Seine-Maritime, près d'un Comité départemental sur 4 dispose d'une Commission féminine. Cela concerne les disciplines suivantes : bowling, cyclisme, cyclotourisme, échecs, football, golf, lutte, tennis, tennis de table, triathlon et vol libre. 47% des comités de Seine-Maritime déclarent avoir été associés à l'élaboration du plan de féminisation de leur fédération. Il s'agit des Comités départementaux (ou des ligues à défaut de comité départemental) :

- ASPTT
- Basket-ball
- Echecs
- Equitation
- Football
- FSCF
- FSGT
- Golf
- Handball
- Hockey sur gazon
- Hockey sur glace
- Lutte
- Sports de glace
- Tennis de table
- Tir à l'arc
- Tir sportif
- Triathlon
- UFOLEP
- UNSS
- USEP
- Vol libre

Deux tiers des comités départementaux ont développé des actions dans le cadre des plans de féminisation. Ces actions s'inscrivent dans les axes de travail suivants :

- Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes
- Féminisation des instances dirigeantes
- Féminisation de l'encadrement technique
- Féminisation des fonctions d'arbitrage et d'encadrement
- Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau.

	Nombre d'actions mises en place	AXES DE TRAVAIL DES PLANS DE FÉMINISATION				
		Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes	Féminisation des instances dirigeantes	Féminisation de l'encadrement technique	Féminisation des fonctions d'arbitrage et d'encadrement	Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau
ASPTT	3	✓	✓	✓		
ATHLETISME	1		✓			
BASKET-BALL	1					✓
BOWLING	2	✓				
BOXE	3	✓				✓
CYCLISME	3	✓				✓
CYCLOTOURISME	2	✓				
ECHecs	2	✓				
EQUITATION	1					✓
FOOTBALL	2		✓		✓	
FSGT	1		✓			
GOLF	3	✓				
GYMNASTIQUE	1		✓			
HANDBALL	3	✓	✓		✓	
JUDO	1	✓				
LUTTE	3	✓	✓		✓	
MEDAILLES JS	5	✓		✓	✓	
PETANQUE ET JEU PROVENCAL	1	✓				
SPORT EN MILIEU RURAL	4	✓				
TENNIS DE TABLE	3	✓				
TIR A L'ARC	1	✓				
TIR SPORTIF	1			✓		
TRIATHLON	3	✓				
UFOLEP	2	✓				
UNSS	4	✓				
USEP	1	✓				

LA FÉMINISATION DE L'ENCADREMENT TECHNIQUE NE SEMBLE PAS UNE PRIORITÉ. ON PEUT S'INTERROGER SUR CE POINT :

L'ENCADREMENT PAR UNE FEMME N'EST-IL PAS FAVORABLE AU DÉVELOPPEMENT DE L'OFFRE POUR LES PRATIQUANTES ?

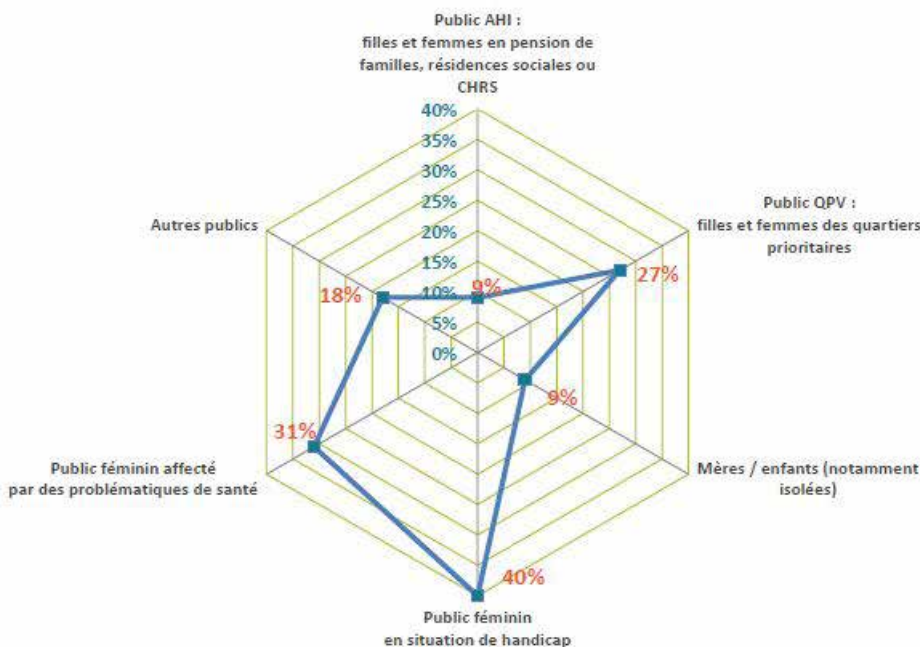
LEVIERS POUR LA MISE EN ŒUVRE DES PLANS DE FÉMINISATION

Pour une majorité de CD de la Seine-Maritime, les actions de communication sur la pratique est un levier plus important que la formation spécifique permettant de valoriser l'engagement des femmes dans les instances, quelles soient techniques ou de dirigeantes.



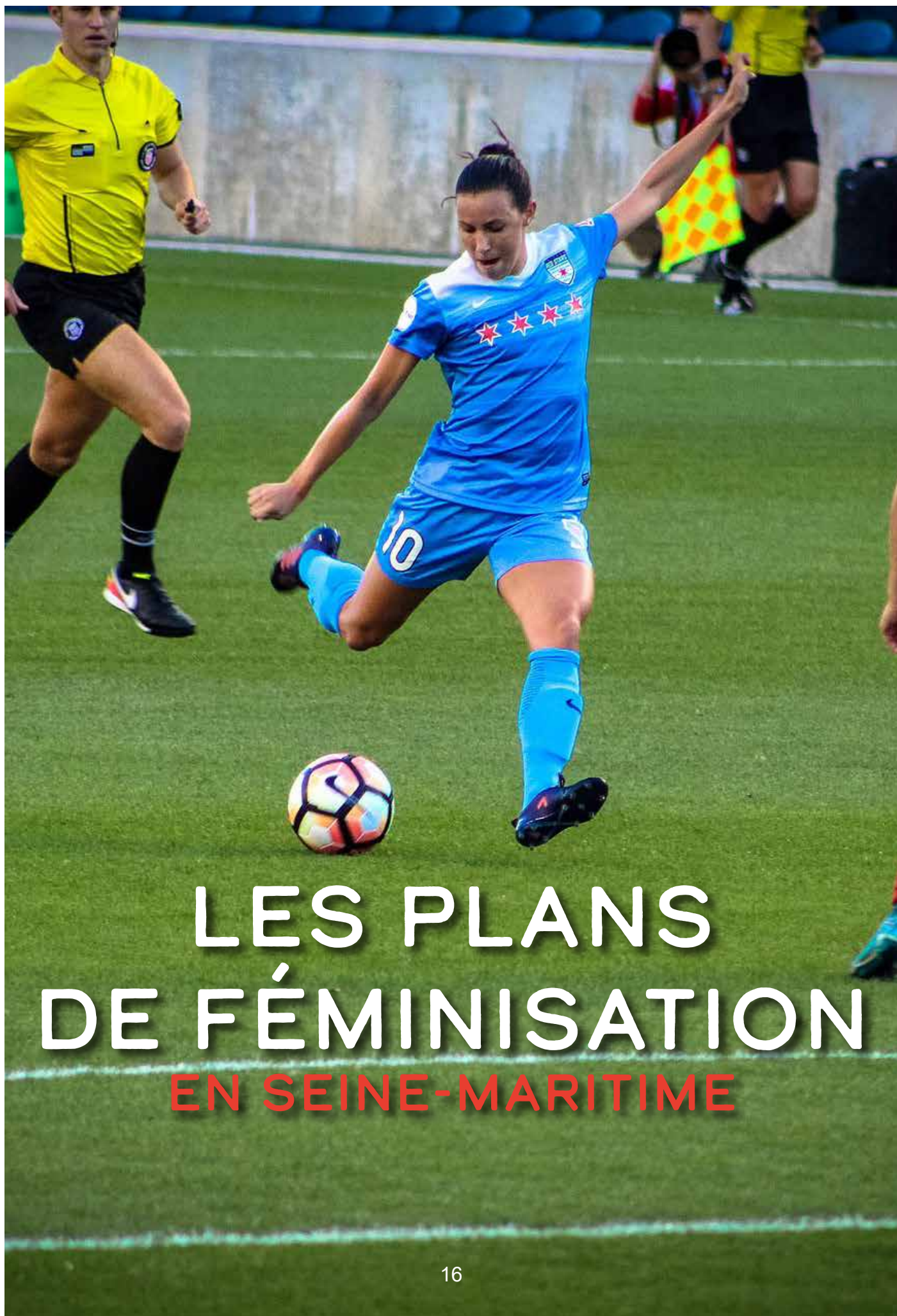
Intervention auprès des publics spécifiques

LEVIERS POUR LA MISE EN ŒUVRE DES PLANS DE FÉMINISATION



C'est le **public féminin en situation de handicap qui est le plus touché** par le mouvement sportif. Vient ensuite le sport santé et les actions dans les QPV. Cette photographie résume assez bien ce que l'on peut constater dans les axes mis en place dans les projets sociétaux du mouvement sportif. On peut s'interroger si la cible est de toucher le public féminin, où c'est la thématique qui est ciblée ? Le public dépendant du plan pauvreté (CHRS, pensions de familles, résidences sociales, migrants..), reste une cible à développer.

Par autre public, on peut identifier les thématiques prioritaires (handicaps..) sans prendre en compte le genre dans le public, ou le public compétitif jeune.



LES PLANS DE FÉMINISATION EN SEINE-MARITIME

Athlétisme

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 101 - Athlétisme



Contact : MALINE Bernard

✉ : bernard.maline@sfr.fr



☎ : 06 10 40 71 47

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		5		12	17	29,4 %
Membres du Bureau directeur		2		5	7	28,6 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		58		101	159	36,5 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		0		0	0	- %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		1		0	1	100 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		1	1	0 %

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		1		1	2	50 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		1		1	2	50 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		2714		3048	5762	47,1 %
Dont : Moins de 7 ans		287		474	761	37,7 %
Dont : De 7 à 13 ans		478		483	961	49,7 %
Dont : De 14 à 18 ans		368		327	695	52,9 %
Dont : 19 ans et plus		1581		1764	3345	47,3 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	4	6	40 %	10	14	41,7 %
Départemental	2	4	33,3 %	5	12	29,4 %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 1

➔ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Féminisation des instances dirigeantes

Précisions apportées : Recherche de dirigeantes

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale et locale

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : Non

Animation de réseaux dédiés : Oui *Participer aux comités directeurs des clubs*

Actions de communication : Non

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 :

Difficultés à faire venir des femmes dans les instances dirigeantes

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		Handicap et sport adapté

Commentaires et remarques :

Nous sommes quasiment à la parité "Femmes / Hommes" pour la pratique de notre sport. **Nous oeuvrons cependant pour avoir plus de dirigeantes.**

Basket-ball

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 105 - Basketball



Contact : SALIOU Gérard

✉ : cdsm.basket649@orange.fr



☎ : 02 35 22 67 50

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		0		11	11	0 %
Membres du Bureau directeur		3		19	22	13,6 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		0		0	0	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		20		80	100	20 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		50		100	150	33,3 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		3		0	3	100 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e. de missions, ...)		1		1	2	50 %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		3		2	5	60 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		3		2	5	60 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		3000		6000	9000	33,3 %
Dont : Moins de 7 ans		-		-	-	- %
Dont : De 7 à 13 ans		-		-	-	- %
Dont : De 14 à 18 ans		-		-	-	- %
Dont : 19 ans et plus		-		-	-	- %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	3	19	13,6 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 1

➤ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau

Précisions apportées : Meilleur Espoir féminin : regrouper les jeunes filles U11 et U9 sur un samedi après-midi

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Oui** Organiser des stages arbitres, animateurs et initiateurs

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Non**

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Disponibilité

Frein n° 2 : Horaires des réunions peu compatibles

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		U11 et U9

Boxe

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Ligue

Discipline sportive : 106 - Boxe



Contact : CORBIERE Michel

✉ : cr09-ffb@ff-boxe.com



☎ : 02 32 41 04 47

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		1		19	20	5 %
Membres du Bureau directeur		1		5	6	16,7 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		7		30	37	18,9 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		6		91	97	6,2 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		1		0	1	100 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		1		0	1	100 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		1		0	1	100 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		455		1529	1984	22,9 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		253		418	671	37,7 %
Dont : De 14 à 18 ans		214		382	596	35,9 %
Dont : 19 ans et plus		164		615	779	21,1 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	2	3	40 %	6	13	31,6 %
Régional	1	5	16,7 %	1	19	5 %
Départemental	2	11	15,4 %	5	21	19,2 %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 3

➔ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Développement de la boxe éducative féminine

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale

Action n°2

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Développement de l'Aérobixe

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale

Action n°3

Axe poursuivi : Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau

Précisions apportées : Organisation de compétition féminine (finale du championnat de France et Ladies Boxing Tour)

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Oui** *Organiser des stages de perfectionnement*

Animation de réseaux dédiés : **Oui** *Proposer et développer l'aérobixe*

Actions de communication : **Oui** *Organiser des compétitions nationales féminines*

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Manque de moyens financiers

Frein n° 2 : Encadrement non adapté

➡ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Oui	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Oui	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Commentaires et remarques : Augmentation significative de licenciées féminines parmi notre jeune public.

Canoë-kayak

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 107 - Canoë-kayak



Contact : PICARD Reynald

✉ : reynald.picard76@orange.fr



☎ : 06 28 53 04 99

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		1		8	9	11,1 %
Membres du Bureau directeur		1		3	4	25 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		0	0	- %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		1		1	2	50 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e. de missions, ...)		0		0	0	- %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		286		558	844	33,9 %
Dont : Moins de 7 ans		2		2	4	50 %
Dont : De 7 à 13 ans		161		248	409	39,4 %
Dont : De 14 à 18 ans		50		90	140	35,7 %
Dont : 19 ans et plus		73		218	291	25,1 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➤ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : Non

Animation de réseaux dédiés : Non

Actions de communication : Non

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Image d'un sport trop masculin

Frein n° 2 : Sport trop météo-dépendant

Frein n° 3 : Attractivité de la discipline

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Cyclisme

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 108 - Cyclisme



Contact : LOUVEL Eric

✉ : eric.louvel@neuf.fr



☎ : 06 10 51 15 38

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		37		150	187	19,8 %
Membres du Bureau directeur		39		93	132	29,5 %
Dont : président.e		6		38	44	
Dont : trésorier.e		14		30	44	
Dont : secrétaire		19		25	44	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		15		38	53	28,3 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		67		194	261	25,7 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		1		0	1	100 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e. de missions, ...)		0		0	0	- %

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		1		3	4	25 %
Salarié.e.s en CDD		1		0	1	100 %
Total salarié.e.s		2		3	5	40 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		1		0	1	100 %
Total emplois aidés		1		0	1	100 %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		122		1222	1344	9,1 %
Dont : Moins de 7 ans		6		60	66	9,1 %
Dont : De 7 à 13 ans		42		315	357	11,8 %
Dont : De 14 à 18 ans		30		305	335	9 %
Dont : 19 ans et plus		44		542	586	7,5 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Oui

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	1	7	12,5 %	3	20	13 %
Départemental	2	1	66,7 %	3	13	18,8 %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 3

➔ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau

Précisions apportées : Ouverture des épreuves de minimes et cadets aux minimes et cadettes

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

Action n°2

Axe poursuivi : Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau

Précisions apportées : Déplacements dans les épreuves interrégionales

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale

Action n°3

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Achat d'une piste modulable de BMX pour initiation à la discipline dans les zones rurales et défavorisées

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale **et** déclinaison locale

➡ **Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :**

Organisation de formations : **Oui** Mise en place de stages pour les compétitrices, de déplacements inter-régions et de formations pour les arbitres

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Oui** Courrier adressé aux mairies et aux centres de loisirs pour l'initiation au BMX, flyers..

➡ **Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :**

Frein n° 1 :

Difficultés de pérenniser les jeunes femmes au cyclisme : pratique dure et exigeante

Frein n° 2 :

Obligation de s'entraîner sur la route avec tous les problèmes que cela génère et plus particulièrement la sécurité. Difficile à une jeune femme de partir seule à l'entraînement. La création d'une piste couverte leur permettrait de s'investir plus largement dans la pratique du cyclisme.

➤ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques** :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Equitation

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 109 - Equitation



Contact : BOUE Karine

✉ : boue.karine@wanadoo.fr



☎ : 06 82 35 66 90

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		3		4	7	42,9 %
Membres du Bureau directeur		3		4	7	42,9 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		2		3	5	40 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		5		2	7	71,4 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		10308		2142	12450	82,8 %
Dont : Moins de 7 ans		328		136	464	70,7 %
Dont : De 7 à 13 ans		3550		671	4221	84,1 %
Dont : De 14 à 18 ans		2940		291	3231	91 %
Dont : 19 ans et plus		3490		1044	4534	77 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	3	4	42,9 %	3	4	42,9 %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 1

➔ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau

Précisions apportées : ESPOIR (ES) 76

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Oui** Dans le référentiel

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Oui** Sur l'action espoir(es)

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Sport peu concerné par le sujet car nous avons plutôt le problème inverse : comment attirer les hommes vers les activités équestres ?

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Fillles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Oui	
Fillles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Oui	
Mères / enfants (notamment isolées)	Oui	
Public féminin en situation de handicap	Oui	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Commentaires et remarques :

Notre sport n'est pas concerné par le problème, notre problématique étant : comment faire venir les garçons à l'équitation

District football Seine-Maritime

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 111 - Football



Contact : MASSARDIER André

✉ : amassardier@dfsm.fff.fr



☎ : 02 35 12 17 74

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		1		13	14	7,1 %
Membres du Bureau directeur		0		5	5	0 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		15		540	555	2,7 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		1		3	4	25 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		6		1	7	85,7 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e. de missions, ...)		0		0	0	- %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		9		3	12	75 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		9		3	12	75 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		2535		33255	35790	7,1 %
Dont : Moins de 7 ans		105		2422	2527	4,2 %
Dont : De 7 à 13 ans		1025		11082	12107	8,5 %
Dont : De 14 à 18 ans		770		5676	6446	11,9 %
Dont : 19 ans et plus		635		14075	14710	4,3 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Oui

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National			- %			- %
Régional	0	11	0 %	1	20	4,8 %
Départemental	0	5	0 %	1	14	6,7 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 2

➤ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Féminisation des instances dirigeantes

Précisions apportées : Accroître le nombre de dirigeantes : opération "Mesdames franchissez la barrière"

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale **et** déclinaison départementale

Action n°2

Axe poursuivi : Féminisation des fonctions d'arbitrage et d'encadrement

Précisions apportées : Formations des éducatrices et des arbitres

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale **et** déclinaison départementale

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Oui** Réseau des éducatrices et des dirigeantes avec prise en charge de la formation dispensée par l'IR2F (Organisme régional de formation)

Animation de réseaux dédiés : **Oui** Le réseau des Educateurs et le réseau des Arbitres et des clubs

Actions de communication : **Oui** Communication sur le site FFF, LFN, District

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Le football est encore beaucoup vécu comme un sport d'hommes dans un milieu d'Hommes. Mais le foot féminin progresse à l'image des équipes nationales.

Frein n° 2 : Améliorer les structures des clubs (vestiaires) non prévu pour le foot féminin

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Oui	Par le biais des clubs sur ces quartiers
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		Football en milieu scolaire

Sport de glace

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Ligue

Discipline sportive : 112 - Sports de glace



Contact : HENRY Pascal

✉ : Insg.presidente@gmail.com



☎ : 06 76 97 50 17

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		5		6	11	45,5 %
Membres du Bureau directeur		1		4	5	20 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		5		3	8	62,5 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		6		2	8	75 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e. de missions, ...)		0		0	0	- %

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		6		2	8	75 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		6		2	8	75 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		871		124	995	87,5 %
Dont : Moins de 7 ans		136		31	167	81,4 %
Dont : De 7 à 13 ans		461		31	492	93,7 %
Dont : De 14 à 18 ans		146		17	163	89,6 %
Dont : 19 ans et plus		128		45	173	74 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	5	6	45,5 %	1	4	20 %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➔ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Non**

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Non**

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Dans les Sports de Glace, le taux de féminisation est très élevé. Les plans d'actions sont difficilement envisageables. Dans nos disciplines, **il serait préférable d'envisager un taux de masculinisation.**

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Oui	Politique tarifaire préférentielle selon CAF
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Oui	Section Handisport
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

EPGV

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 113 - Gymnastique



Contact : MERRANT Florence

✉ : gv.codep76@wanadoo.fr



☎ : 02 35 33 90 90

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		10		1	11	90,9 %
Membres du Bureau directeur		5		1	6	83,3 %
Dont : président.e		3		1	0	
Dont : trésorier.e		0		0	0	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		0	0	- %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		8		2	10	80 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		2		0	2	100 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		3		0	3	100 %
Salarié.e.s en CDD		5		2	7	71,4 %
Total salarié.e.s		8		2	10	80 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		6039		387	6426	94 %
Dont : Moins de 7 ans		101		0	101	100 %
Dont : De 7 à 13 ans		211		0	211	100 %
Dont : De 14 à 18 ans		101		0	101	100 %
Dont : 19 ans et plus		6013		0	6013	100 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➤ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Non**

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Non**

➔ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Fillles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Oui	Personnes en perte de repères et désociabilisées
Fillles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé	Ateliers Equilibre : public senior composé en majorité des femmes	Ateliers Equilibre : public senior composé en majorité des femmes
<i>Autre public :</i>		

Commentaires et remarques :

Dans le cadre de la Convention d'Objectifs qui lie la FFEPGV au Ministère des Sports, la Fédération a rédigé un « plan de féminisation » pour la campagne 2014-2017 (obligation ministérielle). **Les Comités n'ont pas été consultés, car dans la mesure où 93% des pratiquant.e.s sont des femmes.** La fédération n'a pas inscrit de démarche particulière sous forme de plan. Seules ont été décrites les statistiques fédérales par tranche d'âges, par fonctions et par métiers ainsi que les formations proposées, notamment les formations Dirigeant.e.s telles que le CFGA, pour faciliter l'accès des femmes aux responsabilités associatives.

Gymnastique

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 113 - Gymnastique



Contact : BRETIN Guillaume

✉ : gbretin.ffgym76@gmail.com et hnormandie.ffgym@wanadoo.fr



☎ : 06 69 61 30 85 et 02 35 63 18 98

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		9		7	16	56,3 %
Membres du Bureau directeur		4		3	7	57,1 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		0	0	- %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		15		7	22	68,2 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		1		0	1	100 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e. de missions, ...)		0		1	1	0 %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		1	1	0 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		1	1	0 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		8730		1911	10641	82 %
Dont : Moins de 7 ans		1704		767	2471	69 %
Dont : De 7 à 13 ans		4590		606	5196	88,3 %
Dont : De 14 à 18 ans		872		194	1066	81,8 %
Dont : 19 ans et plus		1564		344	1908	82 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	4	3	57,1 %	9	7	56,3 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➡ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 1

➡ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : **Féminisation des instances dirigeantes**

Précisions apportées : Egalité au niveau des instances dirigeantes des clubs : obligation au niveau statutaire

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Non**

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Oui** Proposition aux associations affiliées de statuts ou articles de statuts types, stipulant l'obligation de parité.

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Public féminin en situation de handicap	Oui	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		Senior

Commentaires et remarques :

Notre fédération est constituée à plus de 85% de femmes (sauf peut-être au niveau des instances dirigeantes). Pour nous, il serait plus judicieux de favoriser un plan de masculinisation de la pratique ! Malgré nos nombreuses demandes, cet axe ne semble pas envisagé.

Handball

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 115 - Handball



Contact : LIGUORI Jean-Luc

✉ : secretariat@handball76.com



☎ : 02 35 69 76 95

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		7		10	17	41,2 %
Membres du Bureau directeur		2		3	5	40 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		14		75	89	15,7 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		3		9	12	25 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		1		0	1	100 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		1	1	0 %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		1		1	2	50 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		1		1	2	50 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		2702		5398	8100	33,4 %
Dont : Moins de 7 ans		48		98	146	32,9 %
Dont : De 7 à 13 ans		601		1415	2016	29,8 %
Dont : De 14 à 18 ans		660		1205	1865	35,4 %
Dont : 19 ans et plus		631		1439	2070	30,5 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	2	3	40 %	7	10	41,2 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 3

➤ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Féminisation des fonctions d'arbitrage et d'encadrement

Précisions apportées : Développement de la pratique de l'arbitrage au féminin : fidéliser le secteur féminin

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

Action n°2

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Développement des attendus dans la pratique sportive au féminin : apprentissage des fondamentaux

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

Action n°3

Axe poursuivi : Féminisation des instances dirigeantes

Précisions apportées : Développement des responsabilités au féminin dans le code de la notion de dirigeante : travailler dans la gestion mixte d'un club

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : *Regroupement des féminines dans le cadre des joueuses endétections/sélections jeunes et arbitres*

Animation de réseaux dédiés : **Oui** *Mixité dans l'encadrement des jeunes*

Actions de communication : **Oui** *Regroupement des dirigeantes de clubs par secteur départemental*

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Méconnaissance de l'activité sportive au féminin

Frein n° 2 : Manque de structure d'accueil dans les clubs

Frein n° 3 : Absence de participation des partenaires institutionnels.

➡ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Oui	Hand fauteuil
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Commentaires et remarques :

Aide et reconnaissance du développement du sport au Féminin. Encadrement dans la pratique et accompagnement dans la formation entraîneur.e.s /arbitres / dirigeant.e.s

Hockey sur gazon

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 116 - Hockey



Contact : PUECH D'ALISSAC Elizabeth

✉ : ekerr@club-internet.fr



☎ : 06 33 79 75 61

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		1		6	7	14,3 %
Membres du Bureau directeur		1		3	4	25 %
Dont : président.e		1		0	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		1		1	2	50 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		0		0	0	- %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		74		617	691	10,7 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		22		210	232	9,5 %
Dont : De 14 à 18 ans		29		162	191	15,2 %
Dont : 19 ans et plus		23		245	268	8,6 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	1	3	25 %	1	3	25 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➤ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : Non

Animation de réseaux dédiés : Non

Actions de communication : **Non**

➡ **Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :**

Frein n° 1 : Le manque de temps et d'implication des bénévoles

Frein n° 2 : Le manque de moyens financiers

➡ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

JUDO

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 117 - Judo-jujitsu et disciplines associées



Contact : MOUCHARD Bérengère

✉ : berenjudo76@gmail.com



☎ : 06 11 18 16 67

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		2		7	9	22,2 %
Membres du Bureau directeur		2		2	4	50 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		1		2	3	33,3 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		1		2	3	33,3 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e. de missions, ...)		0		0	0	- %

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		1	1	0 %
Salarié.e.s en CDD		1		1	2	50 %
Total salarié.e.s		1		2	3	33,3 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		105		183	288	36,5 %
Dont : Moins de 7 ans		15		38	53	28,3 %
Dont : De 7 à 13 ans		29		75	104	27,9 %
Dont : De 14 à 18 ans		6		16	22	27,3 %
Dont : 19 ans et plus		55		54	109	50,5 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 1

➤ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Kim féminin : incitation à la pratique sportive féminine par le biais du taïso et du judo féminin

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale **et** déclinaison locale

➤ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : Non

Animation de réseaux dédiés : Non

Actions de communication : Oui *Campagne de communication pour inciter les clubs à mettre en place le kim féminin*

➤ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Notre activité judo est plutôt à connotation masculine.

➤ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Oui	Judo adapté
Public féminin affecté par des problématiques de santé	Taïso santé en développement	Taïso santé en développement
<i>Autre public :</i>		

Lutte

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Ligue de Normandie

Discipline sportive : 118 - Lutte et disciplines associées



Contact : NUGUES Cyril

✉ : cyril.nugues@gmail.com



☎ : 06 98 06 87 26

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		2		10	12	16,7 %
Membres du Bureau directeur		1		4	5	20 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		7		9	16	43,8 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		7		16	23	30,4 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e. de missions, ...)		0		0	0	- %

➤ Place des femmes dans l'emploi : Pas d'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		141		348	489	28,8 %
Dont : Moins de 7 ans		45		122	167	26,9 %
Dont : De 7 à 13 ans		48		144	192	25 %
Dont : De 14 à 18 ans		21		29	50	42 %
Dont : 19 ans et plus		27		53	80	33,8 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Oui

➤ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	2	8	20 %	6	23	20,7 %
Régional	1	4	20 %	3	11	21,4 %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 3

➤ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Féminisation des instances dirigeantes

Précisions apportées :

Action 1 : Féminiser les instances fédérales et déconcentrées : élaborer un diagnostic de la pratique féminine au sein des instances fédérales et déconcentrées.

Action 2 : Créer, développer et animer un réseau de référents aux niveaux national et régional.

Action 3 : Engager une campagne de communication

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale, départementale et locale

Action n°2

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées :

Action 1 : Favoriser l'accès à la pratique pour les femmes : améliorer, moderniser et promouvoir une nouvelle tenue officielle pour les lutteuses pratiquantes

Action 2 : Impulser la pratique locale au travers de l'appel à projet « Elles comme Lutte »

Action 3 : Prendre en compte des critères sexués dans le processus de labellisation des clubs

Action 4 : Engager une communication ciblée afin de promouvoir les bienfaits de la pratique de la lutte dès le plus jeune âge.

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale, départementale et locale

Action n°3

Axe poursuivi : Féminisation des fonctions d'arbitrage et d'encadrement

Précisions apportées : Augmenter le nombre de femmes juges et arbitres : sensibiliser les femmes aux fonctions de juges et arbitres au travers d'une communication dédiée

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale, départementale et locale

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Oui** *Notamment au travers des formations de juges-arbitres et du wrestling training qui a un réel succès auprès du public féminin*

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Oui** *Campagne "elles comme lutte" de la FFL relayée au niveau de la région, des départements et des clubs.*

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Sport qui n'entre pas a priori dans les sports "dit féminins". Il nous faut donc vaincre ces stéréotypes.

Frein n° 2 : Le faible nombre de pratiquantes et donc la difficulté pour les femmes de trouver des partenaires d'entraînement.

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Oui	Surtout au niveau des clubs implantés dans les quartiers prioritaires
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Oui	Dans le cadre de la lutte adaptée
Public féminin affecté par des problématiques de santé	Avec l'activité "wrestling training"	Avec l'activité "wrestling training"
<i>Autre public :</i>		

Tennis

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Ligue

Discipline sportive : 123 - Tennis



Contact : COQUIN Max

✉ : max.coquin@fft.fr



☎ : 0235763260

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		9		24	33	27,3 %
Membres du Bureau directeur		4		8	12	33,3 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		71		349	420	16,9 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		54		244	298	18,1 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		2		0	2	100 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e. de missions, ...)		1		1	2	50 %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		2		3	5	40 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		2		3	5	40 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		1		0	1	100 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		1		0	1	100 %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		5298		13557	18855	28,1 %
Dont : Moins de 7 ans		379		949	1328	28,5 %
Dont : De 7 à 13 ans		1718		3990	5708	30,1 %
Dont : De 14 à 18 ans		755		1945	2700	28 %
Dont : 19 ans et plus		2446		6673	9119	26,8 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Oui

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	4	8	33,3 %	9	24	27,3 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➤ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Non**

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Non**

➡ **Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :**

Frein n° 1 : Seulement 30 % de licenciées femmes

Frein n° 2 : Peu de femmes volontaires pour prendre des responsabilités dans les clubs ou au comité

➡ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Oui	Au sein des clubs
Public féminin affecté par des problématiques de santé	Au sein des clubs	Au sein des clubs
<i>Autre public :</i>		

Tennis de table

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 124 - Tennis de table



Contact : SAMSON Catherine

✉ : catherine.samson@educagri.fr



☎ : 06 76 87 02 51

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		2		22	24	8,3 %
Membres du Bureau directeur		2		4	6	33,3 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		32		234	266	12 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		0		1	1	0 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		3		0	3	100 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e. de missions, ...)		1		0	1	100 %

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		2		1	3	66,7 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		2		1	3	66,7 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		435		2985	3420	12,7 %
Dont : Moins de 7 ans		36		131	167	21,6 %
Dont : De 7 à 13 ans		82		431	513	16 %
Dont : De 14 à 18 ans		55		391	446	12,3 %
Dont : 19 ans et plus		262		2032	2294	11,4 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Oui

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National			- %			- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	2	23	8 %	2	4	33,3 %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 3

➔ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi :

Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées :

Promotion de la pratique féminine (une des quatre priorités du projet associatif olympiade 2016-2020) : création d'un circuit féminin départemental ouvert à toutes les féminines (minimes à vétérans débutantes ou non) afin de les sensibiliser à la pratique du tennis de table en compétition. **Des ententes entre clubs sont autorisées pour que des joueuses isolées** dans leur club puissent avoir accès à la compétition.

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

Action n°2

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Stages départementaux féminins (gratuits) : ces stages sont proposés sur une journée au début de chaque vacance scolaire (sauf été) dans 2 districts différents (rouennais et havrais). Le taux de fréquentation par exemple en février 2019 : district rouennais (12 participantes) , district havrais (20 participantes).

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

Action n°3

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées :

Dispositif "**opération tennis de table à l'école**". Il consiste à aller dans les écoles pour faire découvrir le tennis de table. Il s'agit d'un partenariat entre l'éducation nationale (académie), l'USEP et le CD76TT. Ce dispositif n'est pas uniquement axé sur la pratique féminine mais peut avoir des retombées positives quant à la sensibilisation de ce public à travers des actions au sein des écoles.

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Non**

Animation de réseaux dédiés : **Oui** Site du CD76TT

Actions de communication : **Oui**

Infos dans "les brèves", journal relatant les moments importants d'une saison sportive notamment tout ce qui concerne les actions menées vers les féminines (journal géré par une féminine, Nathalie GONFREVILLE)

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Le manque de lien entre les différentes instances, par exemple, entre notre CD et les autres CD constituant la région Normandie

Frein n° 2 : Le manque de lien et de concertation entre les comités et la fédération

Frein n° 3 : Le manque de reconnaissance de la pratique féminine au sein même des clubs

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Commentaires et remarques :

Nous avons la chance qu'au sein du comité départemental de Seine-Maritime, le développement de la pratique féminine soit un des axes prioritaires du projet associatif pour l'olympiade 2016-2020. Le président du CD, Patrick LEVEE est attaché à cet axe et vigilant pour que des actions de développement soient menées. Les obstacles restent nombreux cependant, par exemple, l'isolement en milieu rural (surtout pour le district rouennais) où on se rend compte qu'il est difficile de faire venir les femmes vers notre sport.

Tir sportif

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 125 - Tir



Contact : DECAENS Bernard

✉ : tir.normandie@orange.fr



☎ : 02 35 83 35 30

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire

➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		2		11	13	15,4 %
Membres du Bureau directeur		1		3	4	25 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	

➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		2		21	23	8,7 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		5		20	25	20 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de		0		0	0	- %

communication, chargée de missions, ...)				
--	--	--	--	--

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD				0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		295		3083	3378	8,7 %
Dont : Moins de 7 ans		8		18	26	30,8 %
Dont : De 7 à 13 ans		14		28	42	33,3 %
Dont : De 14 à 18 ans		28		106	134	20,9 %
Dont : 19 ans et plus		245		2931	3176	7,7 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	4	16	20 %	12	37	24,5 %
Régional	1	6	14,3 %	1	16	5,9 %
Départemental	1	3	25 %	2	11	15,4 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 1

➤ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : **Féminisation de l'encadrement technique**

Précisions apportées : Formation de cadres (brevet fédéral animateur)

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale

➤ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Oui**

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Non**

➤ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Tir à l'arc

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 126 - Tir à l'arc



Contact : BLOT Robert

✉ : robert.blot@sfr.fr



☎ : 06 08 93 69 37

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		4		9	13	30,8 %
Membres du Bureau directeur		1		2	3	33,3 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		7		25	32	21,9 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		9		60	69	13 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➤ Place des femmes dans l'emploi **Pas d'emploi**

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		411		1091	1502	27,4 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		115		255	370	31,1 %
Dont : De 14 à 18 ans		79		139	218	36,2 %
Dont : 19 ans et plus		217		697	914	23,7 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	1	4	20 %	4	9	30,8 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 1

➤ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi :

Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Accès facilité des femmes au sport par la création d'évènements spécifiques : le "sport donne des elles"

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

➡ **Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :**

Organisation de formations : **Oui**

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Oui**

➡ **Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :**

Frein n° 1 : Conception difficile à élaborer

Frein n° 2 : Engagement féminin difficile à aller chercher et à mobiliser

Frein n° 3 : Frein familial et scolarité des jeunes enfants

➡ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Triathlon

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Ligue

Discipline sportive : 127 - Triathlon



Contact : OZEEL Eva

✉ : ligue1920@orange.fr



☎ : 02 35 64 17 32

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		2		10	12	16,7 %
Membres du Bureau directeur		1		4	5	20 %
Dont : président.e		0		1	2	
Dont : trésorier.e		1		1	2	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		10		36	46	21,7 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		2		24	26	7,7 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		1	1	0 %

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		1		9	10	10 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		1		9	10	10 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		651		1846	2497	26,1 %
Dont : Moins de 7 ans		8		9	17	47,1 %
Dont : De 7 à 13 ans		120		202	322	37,3 %
Dont : De 14 à 18 ans		125		209	334	37,4 %
Dont : 19 ans et plus		398		1426	1824	21,8 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Oui

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	3	7	30 %	9	23	28,1 %
Régional	1	3	25 %	2	8	20 %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 3

➔ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Label Mixité sur les épreuves

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale

Action n°2

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Développement de la mixité sur les stages

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale

Action n°3

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Journée au féminin

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale

➡ **Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :**

Organisation de formations : Non

Animation de réseaux dédiés : Oui Réunions avec les référents mixité

Actions de communication : Oui Stages et labels Mixité

➡ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Oui	Créneaux famille dans les clubs
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Volley Ball

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 129 - Volleyball



Contact : BARBEAU Florian

✉ : president.cd76vb@gmail.com



☎ : 06 42 93 30 65

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		2		4	6	33,3 %
Membres du Bureau directeur		1		2	3	33,3 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		0	0	- %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		1		4	5	20 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e. de missions, ...)		0		0	0	- %

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		340		530	870	39,1 %
Dont : Moins de 7 ans		17		23	40	42,5 %
Dont : De 7 à 13 ans		73		61	134	54,5 %
Dont : De 14 à 18 ans		114		105	219	52,1 %
Dont : 19 ans et plus		136		341	477	28,5 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	1	2	33,3 %	2	4	- %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➔ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 :

Manque de temps / bénévole

➡ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Hockey sur glace

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Ligue

Discipline sportive : 131 - Hockey sur glace

Contact : CAILLOT

✉ : caillot18@orange.fr

☎ : 06 08 71 63 81



① Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire

➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		0		9	9	0 %
Membres du Bureau directeur		0		3	3	0 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	

➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		1		60	61	1,6 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		0		0	0	- %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement		0		1	1	0 %

salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)				
---	--	--	--	--

➔ Place des femmes dans l'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		65		1105	1170	5,6 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		39		414	453	8,6 %
Dont : De 14 à 18 ans		25		665	690	3,6 %
Dont : 19 ans et plus		1		26	27	3,7 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➡ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : Non

Animation de réseaux dédiés : Non

Actions de communication : Non

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Oui	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		

Golf

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 132 - Golf



Contact : MACE Didier

✉ : didier.mace@free.fr



☎ : 06 45 75 34 60

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		4		4	8	50 %
Membres du Bureau directeur		4		4	8	50 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		1		4	5	20 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		5		27	32	15,6 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		1		0	1	100 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e. de missions, ...)		3		1	4	75 %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		1		0	1	100 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		1		0	1	100 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		1874		5005	6879	27,2 %
Dont : Moins de 7 ans		5		20	25	20 %
Dont : De 7 à 13 ans		91		274	365	24,9 %
Dont : De 14 à 18 ans		84		225	309	27,2 %
Dont : 19 ans et plus		1694		4486	6180	27,4 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Oui

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National			- %			- %
Régional	1	3	25 %	5	15	25 %
Départemental	1	2	33,3 %	4	4	50 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 3

➡ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Augmentation du nombre de licenciées et de la pratique du golf **et** organisation de compétitions féminines

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale **et** déclinaison départementale

Action n°2

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Organisation d'une action Golf et Culture pour rendre attractif le golf

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

Action n°3

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Organisation du PRO AM Féminin Rose sur Green au profit de la recherche sur le cancer du sein

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale **et** départementale

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Oui** Organisation d'entraînements spécifiques et formation d'animatrice bénévole de club

Animation de réseaux dédiés : **Oui** Formation des professeurs des écoles dans le cadre de la convention du sport scolaire avec l'Usep

Actions de communication : **Oui**

Publication d'un calendrier et d'affiches pour "golf et culture"

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 :

Le temps à consacrer à ce sport qui se pratique sur une plage horaire importante

Frein n° 2 : Déplacements conséquents vers les golfs situés à l'extérieur des grandes agglomérations

Frein n° 3 : Organisation de la vie familiale

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Oui	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public</i> : Séniors Dames	Séniors Dames	

Aéromodélisme

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 201 - Aéromodélisme



Contact : BRIANCHON Jacques

✉ : jacques.brianchon@orange.fr



☎ : 02 35 26 63 27

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		0		0	0	- %
Membres du Bureau directeur		4		24	28	14,3 %
Dont : président.e		0		10	8	
Dont : trésorier.e		1		7	8	
Dont : secrétaire		3		7	10	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		0	0	- %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		0		0	0	- %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %

➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		53		256	309	17,2 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		0		0	0	- %
Dont : De 14 à 18 ans		3		39	42	7,1 %
Dont : 19 ans et plus		11		217	228	4,8 %

Etudes et sports sous-marins

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 211 - Etudes et sports sous-marins



Contact : TRIPAULT Jean-Noël

✉ : comite.plongee76@wanadoo.fr



☎ : 02 35 31 81 49

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		6		12	18	33,3 %
Membres du Bureau directeur		2		6	8	25 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		0	0	- %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		0		0	0	- %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		771		1739	2510	30,7 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		46		86	132	34,8 %
Dont : De 14 à 18 ans		89		124	213	41,8 %
Dont : 19 ans et plus		636		1529	2165	29,4 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 4

➔ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Oui** Les clubs lauréats du concours "licences au féminin" aux trois premières places (gcob, caux moana et csr) sont seinomarins et le GCOB va percevoir une bourse supplémentaire à l'issue d'une candidate MF1 validée.

Animation de réseaux dédiés : **Oui** La Ligue des Pays Normands FFESSM anime un réseau dédié et piloté par un membre du Comité directeur du Codep 76 (O. BOUVET). Un plan de féminisation est piloté par la Ligue pour suivre les actions attribuées aux CODEP Normands.

Actions de communication : **Oui** Plusieurs manifestations ont été organisées sur le territoire par nos clubs et une journée découverte à Etretat (sans le bassin faute de subventions), nous avons réalisé des affiches de promotion de la plongée au féminin diffusées dans nos clubs.

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 :

Les critères du CNDS et l'absence de fonds « leviers ».

Frein n° 2 :

Le peu d'intérêt des médias pour le sport féminin pro et la médiatisation des athlètes féminines souvent décalée sur des chaînes mineures à des créneaux horaires en dehors des plages de grandes écoutes. Safi N'DIAYE ferait un beau Riner au féminin !

Frein n° 3 :

Les femmes elles-même. Le sport et la pratique sportive ne sont pas une priorité. C'est sans doute une question d'éducation et je n'ai pas entendu parler d'un plan pour l'égalité des chances et des pratiques dans l'enseignement.

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
Autre public :		

Commentaires et remarques :

D'une manière globale, il me paraît inopportun voire irresponsable de proposer une activité de pleine nature en milieu hostile, indépendamment du sexe des pratiquant.e.s, à des publics défavorisés ou en situation de handicaps ou en grande difficulté quand les moyens pour renouveler nos cadres et assurer une formation continue permettant de pratiquer avec le maximum de sécurité sont absents.

Bowling

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 213 - Bowling et sports de quille



Contact : DEGUINE Bernard

✉ : bernard.deguine@wanadoo.fr



☎ : 06 24 27 61 84

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		1		9	10	10 %
Membres du Bureau directeur		0		6	6	0 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		2	2	0 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		0		1	1	0 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➔ Place des femmes dans l'emploi : Pas d'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		15		52	67	22,4 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		0		0	0	- %
Dont : De 14 à 18 ans		0		2	2	- %
Dont : 19 ans et plus		15		50	65	23,1 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Oui

➔ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National			- %			- %
Régional	1	18	5,3 %	1	6	14,3 %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 2

➔ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Mise en place d'une soirée découverte bowling "AFTER WORK LADIES BOWLING" le vendredi 8 mars 2019 de 18h00 à 21h00 au bowling de Rouen (130 Rue de Constantine)

Déclinaison territoriale : déclinaison locale

Action n°2

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Encadrement de joueuses "novices" assuré uniquement par les licenciées de notre club

Déclinaison territoriale : déclinaison locale

➔ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : Non

Animation de réseaux dédiés : Non

Actions de communication : Oui Mise en place d'une affiche et d'un flyer de communication. Communication auprès des licencié.e.s du club, des partenaires institutionnelles (Ville de Rouen, Département de la Seine Maritime, Région Normandie, Métropole Rouen Normandie, CROS Normandie, CD 76, Conseil des Sports)

Communication sur les réseaux sociaux privés et sur le site Web du club.

➔ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Aucune aide concrète des instances fédérales

Frein n° 2 : Difficulté pour notre discipline de pouvoir disposer des installations "à moindre coût" pour pouvoir mettre en place de tels événements puisque les centres de bowlings appartiennent à des "privés"

➔ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public</i> : Tout public féminin	Tout public féminin	

Cyclotourisme

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 218 - Cyclotourisme



Contact : JEANNE Philippe

✉ : philip.jeanne@orange.fr



☎ : 06 87 44 40 52

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		0		0	0	- %
Membres du Bureau directeur		3		2	5	60 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		0	0	- %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		0		0	0	- %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		16		53	69	23,2 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		0		0	0	- %
Dont : De 14 à 18 ans		0		0	0	- %
Dont : 19 ans et plus		16		53	69	23,2 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Oui

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	2	11	15,4 %	2	11	15,4 %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 2

➔ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Création d'une randonnée "Cha Ba Da Ba Da" : il s'agit en 2019 de la deuxième édition sous l'égide du CODEP 76. Il s'agit d'une randonnée cyclotouriste où les inscriptions s'opèrent obligatoirement **par couple**.

La section courte distance à allure modérée a été créée suite à une enquête sur Pavilly visant à savoir pourquoi si peu de femmes faisaient du vélo : 95% des réponses indiquaient "... vous allez trop vite et vous allez trop loin" ... Une section CDAM a vu le jour et l'année suivante 10 femmes entraient au club. C'est d'ailleurs une section mixte puisque bon nombre d'hommes pratiquent au sein de cette section.

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale **et** déclinaison locale

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Non**

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Non**

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Le "machisme" ambiant

Frein n° 2 : Le non engagement des féminines confortées dans leur soumission

Frein n° 3 : L'adaptation à la pratique : concevoir des pratiques débutantes adaptées

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Danse

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 219 - Danse



Contact : DEMONCHY Nicole

✉ : n.demonchy@free.fr



☎ : 06 60 87 16 65

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		2		5	7	28,6 %
Membres du Bureau directeur		2		1	3	66,7 %
Dont : président.e		1		0	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		1		1	2	50 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		0		0	0	- %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➔ Place des femmes dans l'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		26		26	52	50 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		2		2	4	50 %
Dont : De 14 à 18 ans		4		4	8	50 %
Dont : 19 ans et plus		20		20	40	50 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➔ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : Non

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Non**

➡ **Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :**

Frein n° 1 : La Danse Sportive est un sport qui se danse en couple, donc automatiquement il y a une femme et un homme. Le CRDS ne rencontre donc pas de freins à cette mise en œuvre.

➡ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Oui	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Oui	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Commentaires et remarques :

Personnellement, le plan de féminisation est une très bonne chose.

Echecs

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 220 - Echecs



Contact : DEREGNAUCOURT Gaëtan

✉ : cdje76@laposte.net



☎ : 06 70 19 66 79

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		2		2	4	50 %
Membres du Bureau directeur		2		2	4	50 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		3		30	33	9,1 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		3		19	22	13,6 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➤ Place des femmes dans l'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		46		339	385	11,9 %
Dont : Moins de 7 ans		8		37	45	17,8 %
Dont : De 7 à 13 ans		8		67	75	10,7 %
Dont : De 14 à 18 ans		9		43	52	17,3 %
Dont : 19 ans et plus		21		192	213	9,9 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Oui

➤ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	2	6	25 %	6	5	54,5 %
Régional	1	0	100 %	2	0	100 %
Départemental	0	0	- %	1	0	100 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 2

➤ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Echecs au féminin : semaine thématique

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale, déclinaison départementale **et** déclinaison locale

Action n°2

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Valorisation des féminines lors des manifestations

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale, déclinaison départementale **et** déclinaison locale

➡ **Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :**

Organisation de formations : Non

Animation de réseaux dédiés : Non

Actions de communication : Non

➡ **Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :**

Frein n° 1 : La communication

Frein n° 2 : La stigmatisation

➡ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Oui	Semaine thématique
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Karaté

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 229 - Karaté et arts martiaux affinitaires



Contact : CHORFI Bachir

✉ : bachir.chorfi@free.fr



☎ : 06 72 28 76 62

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		3		11	14	21,4 %
Membres du Bureau directeur		2		5	7	28,6 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		19		52	71	26,8 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		2		2	4	50 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➔ Place des femmes dans l'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		1557		2810	4367	35,7 %
Dont : Moins de 7 ans		193		482	675	28,6 %
Dont : De 7 à 13 ans		326		584	910	35,8 %
Dont : De 14 à 18 ans		306		399	705	43,4 %
Dont : 19 ans et plus		732		1345	2077	35,2 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	2	5	28,6 %	3	10	23,1 %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➔ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Non**

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Non**

➡ **Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :**

Frein n° 1 : Difficultés à trouver des femmes acceptant à la fois de s'impliquer dans les clubs et dans les organes déconcentrés

Frein n° 2 : Crainte découlant de la légitimité

Frein n° 3 : Absence de rémunération

➡ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Pétanque et jeu provençal

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 242 - Pétanque et jeu provençal



Contact : ROCHE Didier

✉ : didier.roche@petanque.fr



☎ : 06 20 54 33 20

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		4		15	19	21,1 %
Membres du Bureau directeur		4		15	19	21,1 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		1		24	25	4 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		0		0	0	- %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		380		2416	2796	13,6 %
Dont : Moins de 7 ans		3		8	11	27,3 %
Dont : De 7 à 13 ans		14		58	72	19,4 %
Dont : De 14 à 18 ans		1		20	21	4,8 %
Dont : 19 ans et plus		362		2330	2692	13,4 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National			- %			- %
Régional	2	6	25 %	5	15	25 %
Départemental	2	5	28,6 %	4	15	21,1 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 1

➤ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Nouvelles compétitions

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

➤ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : Non

Animation de réseaux dédiés : Oui *Nouvelles compétitions*

Actions de communication : Non

➤ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Faible nombre

Frein n° 2 : Les femmes préfèrent jouer en mixité avec les hommes

➤ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Randonnée pédestre

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 245 - Randonnée pédestre



Contact : GERARD Martine

✉ : seine-maritime.president@ffrandonnee.fr



☎ : 06 03 28 23 94

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire

➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		7		5	12	58,3 %
Membres du Bureau directeur		5		2	7	71,4 %
Dont : président.e		1		0	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	

➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		0	0	- %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		0		0	0	- %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de		2		0	2	100 %

communication, chargé.e de missions, ...)				
---	--	--	--	--

➔ Place des femmes dans l'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		2		0	2	100 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		2		0	2	100 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		2526		1336	3862	65,4 %
Dont : Moins de 7 ans		14		13	27	51,9 %
Dont : De 7 à 13 ans		15		10	25	60 %
Dont : De 14 à 18 ans		16		11	27	59,3 %
Dont : 19 ans et plus		2481		1302	3783	65,6 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➤ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Oui	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Roller sport

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 246 - Roller sports

Contact : DALLET Pascal

✉ : pascal.dallet76@orange.fr

☎ : 06 33 38 12 48



1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire

➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		4		6	10	40 %
Membres du Bureau directeur		1		2	3	33,3 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	

➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		6		10	16	37,5 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		4		12	16	25 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s,		0		0	0	- %

secrétaires, comptables, ...)				
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)	0	0	0	- %

➔ **Place des femmes dans l'emploi : Pas d'emploi**

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ **Place des femmes dans la pratique sportive encadrée**

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		652		711	1363	47,8 %
Dont : Moins de 7 ans		15		10	25	60 %
Dont : De 7 à 13 ans		250		170	420	59,5 %
Dont : De 14 à 18 ans		180		210	390	46,2 %
Dont : 19 ans et plus		207		321	528	39,2 %

② **Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire**

➔ **Commission féminine : Non**

➔ **Taux de féminisation**

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➔ **Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non**

➡ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : Non

Animation de réseaux dédiés : Non

Actions de communication : Non

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Le manque de temps (bénévoles)

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Oui	Initiation roller
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Sauvetage et secourisme

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 249 - Sauvetage et secourisme



Contact : DUFLOS

✉ : cd76ffss@orange.fr



☎ : 06 72 63 20 24

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire

➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		4		8	12	33,3 %
Membres du Bureau directeur		2		3	5	40 %
Dont : président.e		0		1	2	
Dont : trésorier.e		0		2	2	
Dont : secrétaire		2		0	2	

➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		0	0	- %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		2		1	3	66,7 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %

Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)	0	0	0	-	%
--	---	---	---	---	---

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		73		101	174	42 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		0		0	0	- %
Dont : De 14 à 18 ans		0		0	0	- %
Dont : 19 ans et plus		73		101	174	42 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➔ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Non**

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Non**

➔ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Twirling bâton

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Ligue

Discipline sportive : 256 - Twirling bâton



Contact : MALLARD Patricia

✉ : ffstb.normandie@gmail.com



☎ : 06 18 25 06 03

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		9		0	9	100 %
Membres du Bureau directeur		6		0	6	100 %
Dont : président.e		1		0	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		3		0	3	100 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		3		0	3	100 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➤ Place des femmes dans l'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		778		22	800	97,3 %
Dont : Moins de 7 ans		52		2	54	96,3 %
Dont : De 7 à 13 ans		465		15	480	96,9 %
Dont : De 14 à 18 ans		186		5	191	97,4 %
Dont : 19 ans et plus		75		0	75	100 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	18	6	75 %	18	6	75 %
Régional	6	0	100 %	9	0	100 %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➔ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Vol libre

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 258 - Vol libre



Contact : TINEL Ludovic

✉ : president.cdvl76@gmail.com



☎ : 06 08 77 28 11

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		0		0	0	- %
Membres du Bureau directeur		0		1	1	0 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		5	5	0 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		0		0	0	- %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		31		239	270	11,5 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		0		0	0	- %
Dont : De 14 à 18 ans		4		8	12	33,3 %
Dont : 19 ans et plus		27		231	258	10,5 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Oui

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	5	0 %	0	5	0 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 4

➔ **Axes de travail du plan :**

Déclinaison territoriale :

déclinaison départementale

➔ **Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :**

Organisation de formations : Oui

Animation de réseaux dédiés : Non

Actions de communication : Non

➔ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

EPMM – Sport pour tous

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 403 - Entraînement physique dans le monde moderne (EPMM)



Contact : MOREL Christian

✉ : cd76@sportspourtous.org



☎ : 07 86 52 27 96

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire

➔ Place des femmes au sein des instances dirigeantes



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		4		2	6	66,7 %
Membres du Bureau directeur		4		1	5	80 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	

➔ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		0	0	- %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		3		0	3	100 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement		1		1	2	50 %

salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)				
---	--	--	--	--

➔ Place des femmes dans l'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		3		0	3	100 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		3		0	3	100 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		4508		425	4933	91,4 %
Dont : Moins de 7 ans		202		56	258	78,3 %
Dont : De 7 à 13 ans		507		29	536	94,6 %
Dont : De 14 à 18 ans		240		8	248	96,8 %
Dont : 19 ans et plus		3559		332	3891	91,5 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	4	1	80 %	4	1	80 %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : **Non**

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : **0**

➔ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Non**

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Non**

➔ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Trouver des bénévoles qui souhaitent prendre des responsabilités au niveau des instances du comité.

Frein n° 2 : Amener les adolescentes à la pratique d'APS.

➔ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Oui	PF et RS du Havre et Région Rouennaise
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Oui	APS pour jeunes filles de Caucriauville avec CODAH
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé	APS pour public diabétique type 2 ou à risque	APS pour public diabétique type 2 ou à risque
<i>Autre public :</i>		

Sport en milieu rural

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 407 - Sport en milieu rural



Contact : LEGEARD Christian

✉ : christian-legeard@wanadoo.fr



☎ : 06 68 24 33 03

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire

➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		3		8	11	27,3 %
Membres du Bureau directeur		1		6	7	14,3 %
Dont : président.e		0		0	0	
Dont : trésorier.e		0		0	0	
Dont : secrétaire		0		0	0	

➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		25		25	50	50 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		10		10	20	50 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		6	6	0 %
Agents de développement		1		0	1	100 %

salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)				
---	--	--	--	--

➔ Place des femmes dans l'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		1		0	1	100 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		1		0	1	100 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		5325		1632	6957	76,5 %
Dont : Moins de 7 ans		192		121	313	61,3 %
Dont : De 7 à 13 ans		672		183	855	78,6 %
Dont : De 14 à 18 ans		507		177	684	74,1 %
Dont : 19 ans et plus		3954		1151	5105	77,5 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	6	15	28,6 %	2	8	20 %
Régional	1	6	14,3 %	3	9	25 %
Départemental	1	6	14,3 %	3	8	27,3 %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 4

➡ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Journée du sport au féminin

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale, départementale **et** déclinaison locale

Action n°2

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Développement de la marche nordique

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale, départementale **et** déclinaison locale

Action n°3

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Développement de la gym d'entretien

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale, départementale **et** déclinaison locale

Action n°4

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Développement du sport pour tous

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale, départementale **et** déclinaison locale

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Non**

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Oui** *Journée du sport au féminin*

➔ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Oui	Marche Nordique
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Oui	Marche Nordique
Public féminin en situation de handicap	Oui	avec HIDEPHI : Journée du sport au féminin - Développement de la Marche Nordique - Développement du sport pour tous - Développement de Gym d'entretien
Public féminin affecté par des problématiques de santé	Marche Nordique	Marche Nordique

FSCF

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 408 - FSCF



Contact : BARTHELEMY Nicole

✉ : nicole.barthelemy3@wanadoo.fr



☎ : 06 79 08 43 17

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire

➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		15		0	15	100 %
Membres du Bureau directeur		4		0	4	100 %
Dont : président.e		1		0	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	

➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)



Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		0	0	- %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		0		0	0	- %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de		0		0	0	- %

communication, chargé.e de missions, ...)				
---	--	--	--	--

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		0		0	0	- %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		0		0	0	- %
Dont : De 14 à 18 ans		0		0	0	- %
Dont : 19 ans et plus		0		0	0	- %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➤ **Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :**

Organisation de formations : **Non**

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Non**

➤ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		

FSGT

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 410 - FSGT



Contact : DELAMARE Nicole

✉ : mdelamarefsgt@gmail.com



☎ : 02 35 45 39 64

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➔ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		4		10	14	28,6 %
Membres du Bureau directeur		4		10	14	28,6 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		1		1	2	



➔ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		12		6	18	66,7 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		23		65	88	26,1 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		1		0	1	100 %

➤ Place des femmes dans l'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	0 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		340		1447	1787	19 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		36		92	128	28,1 %
Dont : De 14 à 18 ans		23		96	119	19,3 %
Dont : 19 ans et plus		281		1259	1540	18,2 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	5	6	45,5 %	5	6	45,5 %
Régional	2	10	16,7 %	2	10	16,7 %
Départemental	4	10	28,6 %	4	10	28,6 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 1

➤ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi :

Féminisation des instances dirigeantes

Précisions apportées :

Inciter les femmes à prendre des responsabilités et des actions sportives

Déclinaison territoriale :

déclinaison locale

➡ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Oui**

Formations sportives et premiers secours

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Oui**

Informations lors des Assemblées d'activités

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 :

Peu de femmes peuvent et souhaitent prendre des responsabilités par manque de temps.

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Oui	Milieu rural
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Commentaires et remarques :

Les informations données dans ce questionnaire concernent uniquement **le District du Havre**. Le Comité départemental est divisé en deux Pôles : Le Havre et Rouen. Nous sommes en reprise de licences et ces chiffres ne sont que provisoires. Il est difficile d'imposer à des femmes de s'investir si elles n'en ont pas envie. Notre pratique sportive est mixte et favorise ainsi la pratique masculine et féminine voire dans certaines activités avec leurs enfants (vélo, VTT). Pour le District de Rouen : escale.fsgt@wanadoo.fr

Ufolep

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 413 - UFOLEP



Contact : BOILLET Mathilde

✉ : ufolep76@orange.fr



☎ : 06 59 81 58 97

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		3		4	7	42,9 %
Membres du Bureau directeur		1		2	3	33,3 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	

➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		3		5	8	37,5 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		1		0	1	100 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		1		0	1	100 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➔ Place des femmes dans l'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		1		0	1	100 %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		1		0	1	100 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Total des licencié.e.s pratiquant.e.s	390	992	1382	28,2 %
Dont : Moins de 7 ans	10	7	17	58,8 %
Dont : De 7 à 13 ans	55	36	91	60,4 %
Dont : De 14 à 18 ans	29	37	66	43,9 %
Dont : 19 ans et plus	296	912	1208	24,5 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 2

➔ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : *Semaine sportive avec suivi à l'année*

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

Action n°2

Axe poursuivi : *Sensibilisation des "service civique"*

Précisions apportées : *Formation civique et citoyenne*

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

➤ **Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :**

Organisation de formations : **Oui** *Formation des volontaires en service civique*

Animation de réseaux dédiés : **Oui** *2 semaines d'action et un suivie part mois après*

Actions de communication : **Non**

➤ **Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :**

Frein n° 1 : Moyens financiers

➤ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

ASPTT

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 420 - ASPTT



Contact : BETHOUART Maud

✉ : rouen@asptt.com



☎ : 06 80 23 88 90

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		6		12	18	33,3 %
Membres du Bureau directeur		2		4	6	33,3 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		0	0	- %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		10		20	30	33,3 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		2		3	5	40 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		4		1	5	80 %

➤ Place des femmes dans l'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		13		18	31	41,9 %
Salarié.e.s en CDD		2		6	8	25 %
Total salarié.e.s		15		24	39	38,5 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		2		3	5	40 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		1		3	4	25 %
Total emplois aidés		3		6	9	33,3 %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		3077		4078	7155	43 %
Dont : Moins de 7 ans		171		332	503	34 %
Dont : De 7 à 13 ans		449		841	1290	34,8 %
Dont : De 14 à 18 ans		307		579	886	34,7 %
Dont : 19 ans et plus		2150		2326	4476	48 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	5	9	35,7 %	8	16	33,3 %
Régional	1	2	33,3 %	3	4	42,9 %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 3

➤ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Accroître la pratique sportive pour toutes et tous : organisation d'événements exclusivement féminins (Le Sport Donne Des Elles #LSDDE) . création du label fédéral J'mactiv bien-être et J'mactiv loisirs création d'activités plus sollicitées par les femmes

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale **et** déclinaison locale

Action n°2

Axe poursuivi : Féminisation des instances dirigeantes

Précisions apportées : Féminisation de la gouvernance : écriture inclusive sur les documents officiels. formation de dirigeantes aux postes à responsabilités

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale **et** déclinaison locale

Action n°3

Axe poursuivi : Féminisation de l'encadrement technique

Précisions apportées : Féminisation des postes

Déclinaison territoriale : déclinaison régionale **et** déclinaison locale

🔄 Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : **Oui** *Formation dans les clubs et appui au développement des compétences des bénévoles, notamment à destination des femmes*

Animation de réseaux dédiés : **Oui**

Organisation de manifestations dédiées aux femmes en partenariat avec les associations locales et les collectifs de femmes

Actions de communication : **Oui** Communication dédiée auprès du grand public pour l'organisation de manifestations

➡ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Manque de moyens financiers dédiés (suppression de l'axe prioritaire CNDS)

Frein n° 2 : Décalage entre la vision fédérale des femmes dans le sport et les difficultés sociales et sociétales des femmes à pratiquer une activité physique associée à la pression sociale et aux engagements familiaux de ces dernières.

Frein n° 3 : Manque d'installations sportives permettant de proposer une activité physique adaptée aux femmes en même temps et en un même lieu que les pratiques des enfants.

➡ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Oui	Intégration d'associations de collectifs de femmes en QPV et organisation de manifestations au sein des QPV
Mères / enfants (notamment isolées)	Oui	Pack family
Public féminin en situation de handicap	Oui	handicap sport adapté, handisport et autisme
Public féminin affecté par des problématiques de santé	labels j'mactiv santé, J'mactiv bien-être	labels j'mactiv santé, J'mactiv bien-être
<i>Autre public :</i>		tous publics éloignés de la pratique physique en loisirs

Handisport

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 501 - Handisport



Contact : FAURE-LECOLLIER Lydie

✉ : cd76@handisport.org



☎ : 06 80 78 97 96

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		1		8	9	11,1 %
Membres du Bureau directeur		1		3	4	25 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		0		0	0	- %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		1		2	3	33,3 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		1		0	1	100 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		1	1	0 %

➔ Place des femmes dans l'emploi

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		1		1	2	50 %
Total salarié.e.s		1		1	2	50 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		1		1	2	50 %
Total emplois aidés		1		1	2	50 %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		18		171	189	9,5 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		0		0	0	- %
Dont : De 14 à 18 ans		4		35	39	10,3 %
Dont : 19 ans et plus		14		136	150	9,3 %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

Effectifs	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➔ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Manque de licencié.e.s

➡ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Oui	Handicap sensoriel et moteur
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

Sport adapté

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 503 - Sport adapté



Contact : SAUNIER Thierry

✉ : sportadapte76@gmail.com



☎ : 06 13 91 86 88

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		5		11	16	31,3 %
Membres du Bureau directeur		3		2	5	60 %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		1		0	1	
Dont : secrétaire		1		0	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		7		10	17	41,2 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		7		10	17	41,2 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0,5	0,5	0 %

➔ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0,5	0,5	0 %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0,5	0,5	0 %





➔ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		113		341	454	24,9 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		7		16	23	30,4 %
Dont : De 14 à 18 ans		25		79	104	24 %
Dont : 19 ans et plus		81		246	327	24,8 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➔ Commission féminine : Non

➔ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National			- %			- %
Régional	4	6	40 %	9	14	39,1 %
Départemental	3	2	60 %	5	11	31,3 %

➔ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Non

➔ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 0

➔ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Oui	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

UNSS

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 604 - Union nationale du sport scolaire (UNSS)



Contact : DAMOVILLE

✉ : unssa76@ac-rouen.fr



☎ : 06 26 10 43 35

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		8		15	23	34,8 %
Membres du Bureau directeur		0		0	0	- %
Dont : président.e		0		1	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		1070		1277	2347	45,6 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		225		529	754	29,8 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		1		2	3	33,3 %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		0	0	- %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		9134		13511	22645	40,3 %
Dont : Moins de 7 ans		0		0	0	- %
Dont : De 7 à 13 ans		7054		9752	16806	42 %
Dont : De 14 à 18 ans		2080		3759	5839	35,6 %
Dont : 19 ans et plus		0		0	0	- %

2 Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	0	0	- %	0	0	- %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	0	0	- %	0	0	- %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 4

➤ Axes de travail du plan :

Action n°1

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Participation financière importante sur les activités artistiques : location théâtre des grandes municipalités

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale

Action n°2

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Développement des pratiques féminines innovantes : centre de rugby féminin, crossfitness

Déclinaison territoriale : déclinaison locale

Action n°3

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Création de la semaine des activités de bien-être et de santé sur Le Havre en partenariat avec la Mairie du Havre sur les activités de la forme

Déclinaison territoriale : déclinaison locale : Ville du Havre

Action n°4

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Participation à la semaine du sport féminin

Déclinaison territoriale : déclinaison locale

➔ Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :

Organisation de formations : Non

Animation de réseaux dédiés : Non

Actions de communication : Oui *Communication sur les réseaux sociaux photos et reportages postés . Action de communication de la Ville du Havre*

➔ Freins à la mise en œuvre du Plan de féminisation :

Frein n° 1 : Difficultés à attirer le public féminin au niveau lycée et surtout en lycée professionnel malgré l'importance de l'offre

Frein n° 2 : Temps scolaire important qui laisse parfois peu de place au sport

Frein n° 3 : Manque de motivation d'une classe d'âge pour la pratique sportive

➔ Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Oui	Développement du sport partagé
Public féminin affecté par des problématiques de santé	Liaison médecin scolaire et sport scolaire	Liaison médecin scolaire et sport scolaire
<i>Autre public :</i>		

Commentaires et remarques :

Objectif important du sport scolaire déclinés sous formes d'objectifs opérationnels que l'on peut retrouver dans le PDDSS 76 Plan départemental du développement du sport scolaire avec un rapport fille/garçon qui progresse.

USEP

Descriptif

Positionnement au sein du mouvement sportif : Comité départemental

Discipline sportive : 605 - Union sportive de l'enseignement du premier degré



Contact : OUAHLI Anquit

✉ : ouahli.anquit@ac-rouen.fr



☎ : 06 89 86 29 87

1 Place des jeunes filles et des femmes sur le territoire



➡ Place des femmes au sein des instances dirigeantes

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Membres du Conseil d'Administration		7		11	18	38,9 %
Membres du Bureau directeur		2		3	5	40 %
Dont : président.e		1		0	1	
Dont : trésorier.e		0		1	1	
Dont : secrétaire		0		1	1	



➡ Place des femmes sur les fonctions techniques (arbitrage, encadrement)

Effectifs		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Arbitres, juges, officiels bénévoles		1		1	2	50 %
Technicien.ne.s, animateur.trice.s encadrant.e.s bénévoles ou salarié.e.s		30		30	60	50 %
Agents administratifs salarié.e.s (directeur.trice.s, secrétaires, comptables, ...)		0		0	0	- %
Agents de développement salarié.e.s (chargé.e. de communication, chargé.e de missions, ...)		0		1	1	0 %

➤ Place des femmes dans l'emploi

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Salarié.e.s en CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en CDD		0		0	0	- %
Total salarié.e.s		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDI		0		0	0	- %
Salarié.e.s en emploi aidé CDD		0		0	0	- %
Total emplois aidés		0		0	0	- %





➤ Place des femmes dans la pratique sportive encadrée

<i>Effectifs</i>		FEMMES		HOMMES	TOTAL	Part des femmes
Total des licencié.e.s pratiquant.e.s		1340		1189	2529	53 %
Dont : Moins de 7 ans		92		92	184	50 %
Dont : De 7 à 13 ans		1122		1123	2245	50 %
Dont : De 14 à 18 ans		0		0	0	- %
Dont : 19 ans et plus		126		64	190	66,3 %

② Déploiement du Plan de féminisation des fédérations à l'échelle du territoire

➤ Commission féminine : Non

➤ Taux de féminisation

<i>Effectifs</i>	BUREAU			COMITE DIRECTEUR		
			Taux de féminisation			Taux de féminisation
Echelon						
National	5	6	45,5 %	11	12	47,8 %
Régional	0	0	- %	0	0	- %
Départemental	2	4	33,3 %	7	11	38,9 %

➤ Association à l'élaboration du plan de féminisation de la fédération : Oui

➤ Nombre d'actions développées dans le cadre du plan de féminisation : 1

➔ **Axes de travail du plan :**

Action n°1

Axe poursuivi : Développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des femmes

Précisions apportées : Outil de débats associatifs égalité Filles - Garçons

Déclinaison territoriale : déclinaison départementale **et** déclinaison locale

➔ **Leviers utilisés pour la mise en place du Plan de féminisation :**

Organisation de formations : **Non**

Animation de réseaux dédiés : **Non**

Actions de communication : **Oui** *Outil de débats associatifs*

➔ **Mise en place d'un plan de développement de pratiques en faveur de publics spécifiques :**

Type de publics spécifiques	Pratique	Précisions
Filles et femmes en pensions de familles, résidences sociales ou CHRS	Non	
Filles et femmes des quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)	Non	
Mères / enfants (notamment isolées)	Non	
Public féminin en situation de handicap	Non	
Public féminin affecté par des problématiques de santé		
<i>Autre public :</i>		

SYNTHÈSE



On peut d'ores et déjà dégager des conclusions démontrant la nécessité d'un travail spécifique pour que se développent les fonctions de dirigeantes au sein des comités départementaux.

Peu de comités indiquent développer des axes spécifiques :

- **Axe spécifique pour développer l'offre pour les publics féminins,**
- **Axe de communication spécifique, valorisant une offre en direction des féminines,**
- **Axe de formations spécifiques et adaptées.**

Si certaines fédérations ont un plan de féminisation décliné jusqu'au niveau départemental, on doit s'interroger sur le faible pourcentage de femmes dans les instances dirigeantes au sein du CD, surtout lorsque le pourcentage augmente du fait de la place des femmes sur des fonctions administratives (secrétariat). Quelles démarches réelles pour faire venir les femmes dans les instances administratives ? Comment mobiliser les jeunes filles sur certaines pratiques, s'il n'y a pas de femmes pour encadrer, même de façon bénévole, ces mêmes filles ? Qu'ai-je mis en place pour permettre le développement de la pratique pour les filles et les femmes ? Me suis-je positionné sur l'offre vers les publics féminins, dans le cadre du sport santé, du sport pour toutes ?

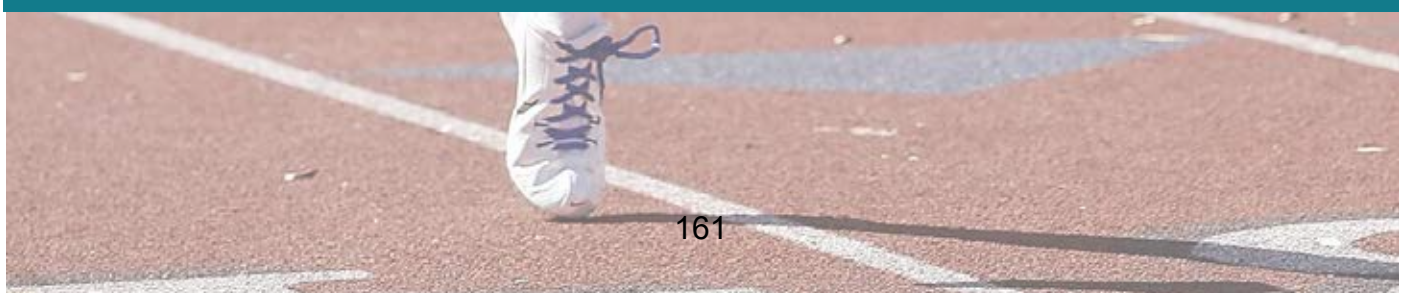
Si Certains comités font le constat que le manque d'aides financières est une conséquence de l'absence de développement de la pratique féminine, il n'en demeure pas moins que la faible représentation des femmes dans les instances est certainement un frein plus réaliste. En quoi le développement de la pratique de l'offre pour les filles engendrerait des coûts supérieurs à l'offre pour les garçons ? On peut constater que la diversité des offres réalisées par certains comités, (et notamment pour les publics éloignés de la pratique (handicap, public précaire, sport santé..), concorde avec la présence de jeunes filles et femmes dans la pratique. On notera cependant que, pour certaines pratiques (équitation, gymnastique, EPGV, Sport pour tous..) le développement des pratiques pour les hommes devrait être une priorité. Un des freins mis en avant sur le manque de développement, est en lien avec la difficulté et le manque de temps pour les bénévoles.

Le développement et la valorisation des bonnes pratiques : Une nécessité pour réussir :

Accompagner les offres d'activités physiques et sportives adaptées en favorisant le développement d'offres sportives innovantes proposées par les clubs sportifs au plus près des attentes, des territoires et des besoins des publics identifiés (« activités itinérantes en milieu rural (mobilibus) », « sport dans les QPV, sport pour les publics en grandes précarités sociales, femmes victimes de violences »...).

Certains comités ou clubs locaux développent des actions valorisant la pratique pour les jeunes filles et les femmes. Si dans un premier temps on peut s'imaginer que l'action est ponctuelle (semaine du sport au féminin, « le Sport donnent des Elles », les événements mis en place montrent que tout autour de ces temps forts, s'organisent les pratiques de façon pérenne, en s'appuyant sur les clubs locaux, fédérés par ces temps de partage.

Quelque soit la discipline, on peut noter une instance dirigeante départementale sans aucune femme, ce qui est extrêmement préjudiciable au bon équilibre de la pratique et de son développement de la pratique pour les femmes.



DES PISTES DE DÉVELOPPEMENT POUR DÉVELOPPER LA PRATIQUE ET LA PLACE DES FEMMES DANS LES INSTANCES DIRIGEANTES

L'ACCÈS AUX RESPONSABILITÉS

AMÉLIORER LA PARITÉ DANS TOUTES LES INSTANCES DIRIGEANTES ET LES DIFFÉRENTES MISSIONS D'ENCADREMENT

Propositions :

- Préparer l'accès aux responsabilités dès le plus jeune âge, en permettant la mise en situation par les jeunes eux-mêmes. L'exemple de l'UNSS est intéressante pour la mise en situation d'arbitrages et autres postes.
- Faire prendre conscience aux femmes qu'elles possèdent les compétences requises pour l'animation sportive, la prise de responsabilités et la pratique sportive. La valorisation des bonnes pratiques, et le positionnement des femmes sur des rôles en responsabilité lors des compétitions.
- Mobiliser les « mamans » pour quelles s'engagent, « même sur une simple mission »

AMÉLIORER LA PRISE DE CONSCIENCE DE TOUS LES ACTEURS

Propositions :

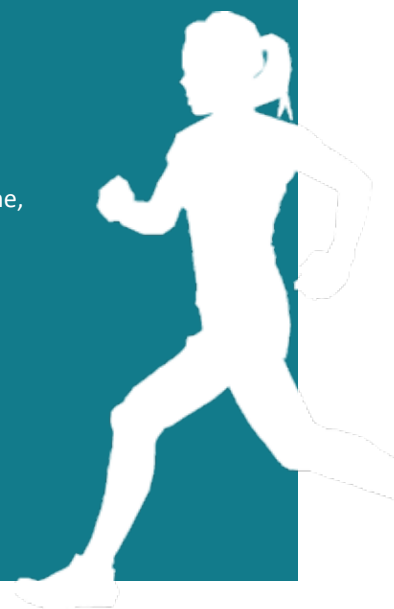
- Rendre les formations accessibles aux femmes, en privilégiant certains créneaux, en mettant en place des gardes d'enfants lors des moments de formations ou réunions
- Susciter les vocations par la valorisation. L'engagement bénévole des femmes « de l'ombre » doit être recherchée (propositions de femmes pour une distinction J&S).
- Développer la formation des professionnel.le.s et des animateur.trice-s sportif-ve-s.
- Diversifier l'offre de pratiques sportives pour répondre aux besoins de toutes..

AGIR SUR LA COMMUNICATION

- Essaimage des actions exemplaires qui fonctionnent : utiliser le plan de développement des fédérations, et s'appuyer sur les bonnes pratiques mises en places et valorisée par le concours « Pour un sport RESPECT » en Seine-Maritime Le rôle fédérateur des CD est essentiel.
- Proposer des séances gratuites pour les femmes/filles « découvrir pour mieux choisir ».

Propositions :

- L'Etat, le CDOS et le Département de la Seine-Maritime sont des interlocuteurs pour accompagner les CD à l'élaboration d'une stratégie de développement de la pratique féminine, et ainsi impulser une réflexion, qui peut être interdisciplinaire pour favoriser l'émergence de solutions cohérentes.



DIRECTION DÉPARTEMENTALE
DÉLÉGUÉE DE LA COHÉSION SOCIALE
DE SEINE-MARITIME

CHANTAL NALLET
Référente
Pôle sport/Politique de la ville
Sport, Education, Mixité, Citoyenneté
Sport & Handicap
Sport & publics cibles

AVRIL 2019

Remerciements
Christelle ROUX
Chargée de l'observation et des statistiques
DRDJSCS de Normandie,
pour la gestion de l'enquête départementale
et les relances (7) sur les plans de féminisation
des fédérations sportives.

Virginie FIANT,
Responsable de la communication
DRDJSCS de Normandie,
pour sa touche finale sur le plan de féminisation.



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA
SEINE-MARITIME